



ROUNDINE

Cittadella della Pace

**BILANCIO
SOCIALE**

2021



Si ringraziano tutti i collaboratori per il prezioso contributo offerto
nella raccolta e nell'organizzazione delle informazioni e dei dati.



INTRODUZIONE

6

- Lettera del Presidente
- Nota strategica
- Nota metodologica



CHI SIAMO

10

- Informazioni generali
- Chi siamo
- La nostra storia
- Dove operiamo
- Mission e vision
- Attività statutarie
- Collegamenti con altri enti del terzo settore
- I partner di Rondine



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

18

- Governance e amministrazione
- Compagine sociale
- Consiglio di Amministrazione
- Struttura organizzativa
- Democraticità interna
- Stakeholder, community e finanziatori



PERSONE CHE OPERANO PER RONDINE

22

- Personale dipendente
- Attività di formazione e valorizzazione
- Personale volontario



OBIETTIVI E ATTIVITÀ

24

- Nota introduttiva



AREA IMPATTO GLOBALE

25

- Studentato Internazionale - World House
- Leaders For Peace
- Mediterraneo Frontiera di Pace, Educazione e Riconciliazione

**AREA IMPATTO ITALIA**

30

- Quarto Anno Rondine
- Sezione Rondine
- Itaca
- Open Day e Campus

**AREA ALTRA FORMAZIONE**

35

- Master in Conflict Management and Humanitarian Action
- Study Abroad
- Scuola di lingua e cultura italiana

**AREA STRUTTURA E OSPITALITÀ**

37

- Cittadella del Terzo Millennio

**PUBLIC ENGAGEMENT**

38

- Comunicazione
- Eventi
- Campagne di comunicazione
- Pubblicazioni
- Raccolta Fondi
- Campagne di Raccolta Fondi

**SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

46

- Bilancio d'esercizio

**ALTRE INFORMAZIONI**

48

- Premi e riconoscimenti
- Tutela della salute, sicurezza e ambiente
- Report delle sedute del Consiglio di Amministrazione

**MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO**

50



LETTERA DEL PRESIDENTE

Franco Vaccari

2021, un secondo anno di pandemia che a Rondine si è sentito. Non già per gli aspetti sanitari che quasi non ci hanno toccato, ma per gli esiti molteplici di un mondo sotto stress ancor più del solito.

Le difficoltà di vario genere di tutti e di ciascuno - privato o soggetto giuridico non importa - si sono riverberate nel mondo di Rondine: un mondo che vive di relazioni, anzi, che ha scelto di fare della relazione il suo focus di studio e di azione, ne ha inevitabilmente sofferto. Dalla difficoltà negli spostamenti internazionali alle continue battute di arresto nel programinarsi, dal dirottamento di molte risorse economiche e finanziarie pubbliche e private verso la ricerca scientifica, il sistema sanitario, il sostegno economico di famiglie e imprese al cambiamento istituzionale del governo e, conseguentemente, di molte figure chiave della pubblica amministrazione...

Di più: questa situazione ha fatto emergere a velocità maggiore difficoltà strutturali interne dovute alla accelerazione della crescita di Rondine degli ultimi 4/5 anni. Ebbene, come si dice: abbiamo trasformato una situazione difficile e complessa in una occasione, in una opportunità.

Così abbiamo approfittato di un certo necessario rallentamento delle attività - si pensi ai viaggi di selezione cancellati, alla scuola di italiano per i nuovi studenti solo online, alla sospensione per un anno scolastico del Quarto Anno Liceale d'Eccellenza - per dedicarci a un ripensamento profondo, a un consolidamento strutturale e organizzativo, dopo che avevo tracciato la visione nel documento "Il futuro di Rondine", discusso, emendato e approvato sul finire del 2020.

Compagna di strada di questo percorso lungo, complesso, fruttuoso, è stata la Fondazione Kon, che, nel dialogo generoso e serrato con la struttura, ha redatto per la prima volta nella storia di Rondine un piano industriale per i prossimi tre anni. Uno strumento che ci ha fatto crescere in consapevolezza e ha migliorato l'organizzazione chiarendo gli obiettivi da raggiungere nel tempo.

Un piano che il nuovo consiglio d'amministrazione, a larga maggioranza femminile, insediato il 18 giugno 2021, ha studiato e apprezzato, ravvisandovi la via maestra da percorrere insieme con pazienza verso l'obiettivo della sostenibilità.

Questa scelta, unita all'altra di dotarsi di una consulenza permanente per la crescita di tutta la struttura (Oxfam), ha dimostrato che era il momento di accedere a competenze professionali di alto livello come condizione per far crescere dall'interno le risorse professionali presenti e di riconosciuto valore.

Una scelta improntata al senso del limite, allo stile del "passo possibile", al desiderio di avere una visione grande, una passione forte, senza perdere di vista il dovere di coltivare l'umiltà.

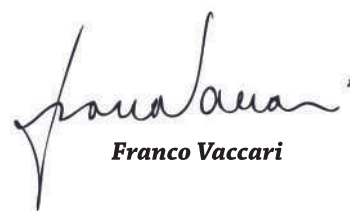
Se riuscissimo a radicarci nell'umiltà, infatti, potremmo non avere paura di ciò che accade.

Queste righe sono scritte nel 54° giorno della guerra in Ucraina. C'è bisogno urgente, più che mai, di non farci sopraffare dalla paura, dallo sgomento e dal disorientamento.

Coltivando l'indignazione per le ferite alla giustizia e, quindi, alla pace, sapremo essere cittadini attivi, riferimento per gli smarriti, forza di civiltà.

Rondine, nel 2021, è stata un piccolo luogo dove tutto questo è un po' cresciuto.

Un servizio ai raddomanti della pace.



Franco Vaccari



NOTA STRATEGICA

La ripartenza nel 2021 della stragrande maggioranza delle attività istituzionali dell'Associazione, all'interno della ripresa socio economica più generale dell'Italia e del mondo dopo la lunga pausa forzata dettata dalla pandemia, è coincisa con un ripensamento strategico delle programmazioni e progettualità di mission e conseguentemente dell'assetto organizzativo.

Sotto questo punto di vista va inquadrato il grande lavoro, iniziato e concluso nel corso dell'anno, della predisposizione di un Business Plan triennale, che è stato reso possibile grazie al supporto generoso e incondizionato della Fondazione Kon di Firenze, che ha sostenuto e aiutato il management di Rondine nelle prossime scelte strategiche da intraprendere al fine di realizzare la mission.

Il suddetto lavoro ha innanzitutto consentito di rifocalizzare, alla luce del nuovo contesto socio-economico-politico mondiale, il **ruolo dell'Associazione** quale punto di riferimento internazionale su molteplici fronti: analisi dei conflitti, diffusione di nuove metodologie formative, sviluppo di nuovi progetti, rafforzamento dei partenariati.

Sono stati quindi individuati gli assi strategici e organizzativi che consentono a Rondine di perseguire i propri scopi istituzionali, rappresentati dai **programmi di mission**, suddivisi per aree di attività, e distinti da quelli trasversali e strutturali di supporto ai primi:



AREA IMPATTO GLOBALE

Rientrano in quest'area i programmi internazionali di carattere sociale / politico: World House e diplomazia popolare.



AREA IMPATTO ITALIA

Rientrano in quest'area i programmi legati alla scuola e svolti sul territorio nazionale: Quarto Anno Rondine, Sezione Rondine, progetti di ricaduta sociale, visite di scolaresche e associazioni giovanili.



AREA ALTRA FORMAZIONE

Rientrano in quest'area gli altri programmi formativi prevalentemente finalizzati alla diffusione del Metodo Rondine in altri contesti formativi e organizzativi e alla ricerca di sostenibilità economica dell'ente: formazione ad aziende, docenti, professionisti e individui, formazione esperienziale a giovani e studenti universitari internazionali.



AREA OSPITALITÀ

Fanno parte di questa area i programmi di attività connessi allo sviluppo immobiliare della Cittadella del Terzo Millennio, un modello di sostenibilità ambientale accessibile a tutti, capace di sviluppare relazione e convivenza civile; sia locale che globale.

Sulla base di tale razionalizzazione organizzativa sono state sviluppate le linee strategiche per lo sviluppo futuro dell'Associazione e, a cascata, dei singoli programmi.

OBIETTIVI STRATEGICI	DESCRIZIONE
Crescita sostenibile	Rafforzare le capacità di raccolta fondi, mettendo a valore la rete di relazioni nelle diverse aree (donatori istituzionali, aziende e grandi donatori, piccoli donatori individuali). Aumentare progressivamente la percentuale di entrate derivanti dalla messa a mercato di alcune attività e servizi.
Partenariati solidi e di lungo termine per aumentare l'impatto	Costruire partenariati solidi di medio e lungo periodo, anche attraverso la stipula di protocolli di intesa, per aumentare l'efficacia delle azioni progettuali su tutto il territorio nazionale e internazionale.
Ottimizzazione dei processi e sviluppo competenze interne	Mappare e ridisegnare i principali flussi di lavoro nella ricerca di una maggiore efficienza ed efficacia organizzativa. Valorizzare e sviluppare le competenze professionali a tutti i livelli organizzativi.
Community più consapevoli	Aumentare la conoscenza del lavoro svolto dall'Associazione attivando processi di comunicazione e condivisione nei confronti delle varie Community.
Progressiva indipendenza operativa dal Fondatore	Implementare uno specifico processo di cambiamento delle modalità di lavoro che porti alla progressiva autonomia della struttura operativa dal contributo diretto del Fondatore, con crescita della leadership del Consiglio di Amministrazione e delle Community.
Realizzazione della Cittadella Terzo Millennio	Reperire le risorse necessarie per l'acquisizione dei beni e il completamento dei lavori previsti dal Programma "Cittadella del Terzo Millennio".



NOTA METODOLOGICA

Alcuni elementi caratterizzanti il nostro Bilancio sociale

Nel redigere il nostro Bilancio Sociale 2021 ci siamo attenuti alle linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, contenute nel decreto del 4 luglio 2019: “Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore”. Tali linee guida definiscono finalità e caratteristiche del Bilancio Sociale: la sua struttura, le informazioni che deve contenere, nonché il metodo per la sua realizzazione e implementazione.

Il Bilancio Sociale 2021 è stato realizzato con il contributo di tutto lo staff dell'Associazione, in particolare dei capi dipartimentali e dei responsabili di progetto. La sua stesura è stata invece svolta dalla responsabile interna del progetto “Bilancio Sociale” con supporto di editor esterno.

Desideriamo che il nostro Bilancio Sociale continui ad essere uno strumento di comunicazione trasparente e accountability, per rendicontare agli stakeholder le attività compiute e i risultati raggiunti. Per questo è impegno di Rondine seguire attentamente i principi per la sua redazione: completezza, rilevanza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità, autonomia.

Abbiamo deciso di produrre un Bilancio Sociale davvero informativo sul lavoro dietro i nostri progetti e i loro sviluppi. Deve poter raccontare come e quanto ci adoperiamo per raggiungere gli obiettivi fissati, rendendo conto delle attività svolte e dei risultati ottenuti. Rappresenta per l'Associazione uno stimolo a dotarsi di strumenti e procedimenti di monitoraggio sempre più efficaci, a beneficio di un'azione davvero coerente con la propria mission. Il Bilancio Sociale ci permette inoltre di far conoscere ai nostri sostenitori il lavoro di Rondine, in modo che possano dare il loro contributo in modo ancora più consapevole.

Il Bilancio Sociale è stato sottoposto al vaglio dell'organo di controllo, successivamente sottoposto alla discussione e approvazione della Assemblea dei Soci, che si è tenuta il 21/05/2022.

**Per eventuali informazioni o approfondimenti sulla pubblicazione scrivere a:
info@rondine.org**



INFORMAZIONI GENERALI

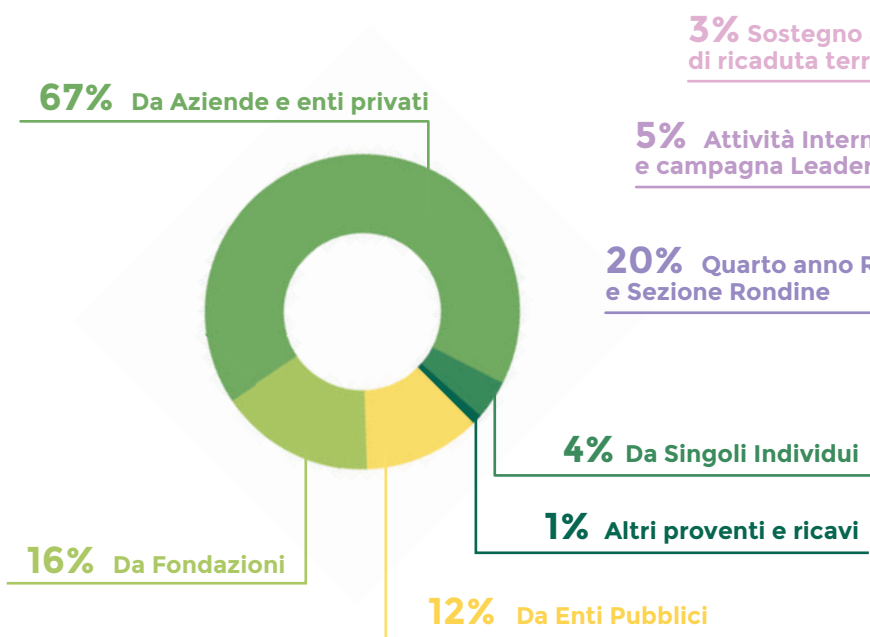
Chi siamo

Rondine Cittadella della Pace è un ente privato riconosciuto dalla Prefettura di Arezzo, inserito nel Registro delle Persone Giuridiche in data 13 ottobre 2008, al numero 131, pagina 17. È un'associazione iscritta dalla Provincia di Arezzo al Registro delle Organizzazioni di Volontariato, Sezione provinciale di Arezzo, n. 154 in data 2 dicembre 1997 - Settori prevalenti: Ambiente, cultura, sociale, pace.

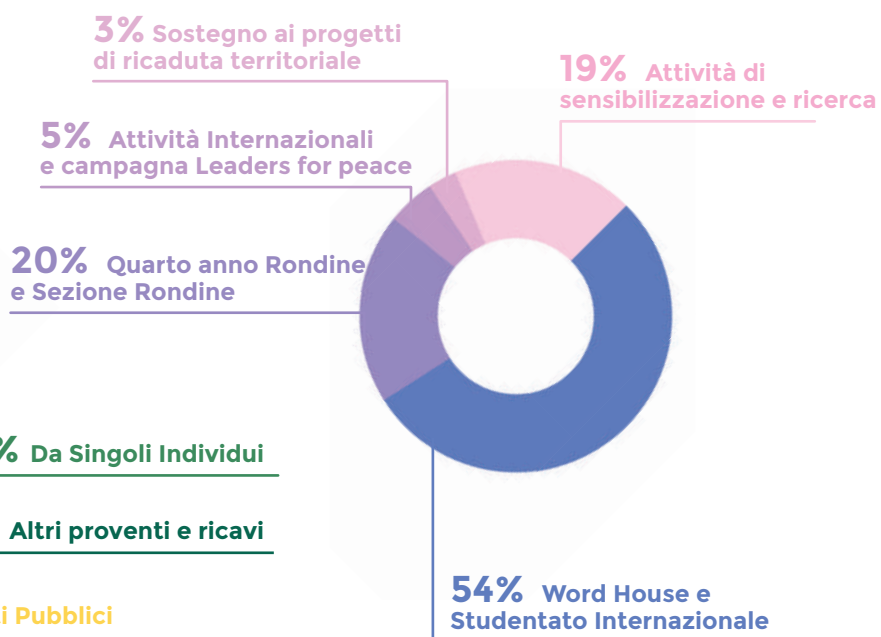
DENOMINAZIONE	Associazione Rondine Cittadella della Pace
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Loc. Rondine, 1 - 52100 Arezzo (AR), Italia
FORMA GIURIDICA	Associazione riconosciuta
TIPOLOGIA	Associazione di volontariato - Onlus
DATA DI COSTITUZIONE	2 dicembre 1997
C.F.	92006970518
N° ISCR. REG. ORG. VOLONTARIATO	Sezione provinciale di Arezzo, n. 154
TELEFONO	+39 0575 299666
E-MAIL	info@rondine.org
PEC	info@pec.rondine.org
SITO WEB	www.rondine.org

I numeri del 2021

PROVENIENZA DEI FONDI



DESTINAZIONE DEI FONDI € 2.036.543





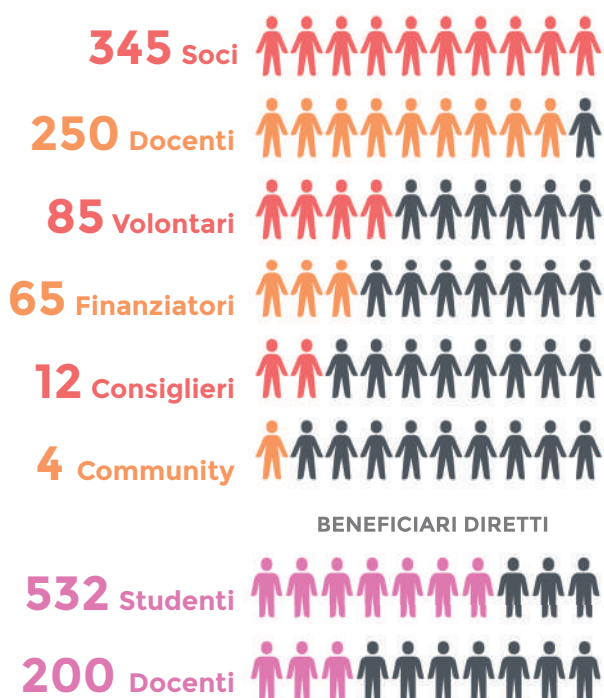
Rondine Cittadella della Pace è un'organizzazione che si impegna per la riduzione dei conflitti armati nel mondo e la diffusione della propria metodologia finalizzata alla trasformazione creativa del conflitto, in ogni contesto.

L'obiettivo è contribuire ad un pianeta privo di scontri armati, in cui ogni persona abbia gli strumenti per gestire i conflitti positivamente.

Rondine ha sede in un borgo medievale toscano a pochi chilometri da Arezzo, in Italia. Qui si disegnano i principali progetti di Rondine per l'educazione, la formazione e la rigenerazione dell'uomo, perché diventi leader di sé stesso e della propria comunità, raggiungendo il bene comune.

Lo Studentato Internazionale - World House, è l'ispirazione di Rondine. Accoglie giovani provenienti da Paesi in conflitto o post-conflitto, aiutandoli a scoprire umanità anche nel proprio nemico, attraverso quel difficile ma sorprendente lavoro che è la convivenza quotidiana.

LA FAMIGLIA DI RONDINE



LAVORANO A RONDINE





LA NOSTRA STORIA

La storia e il futuro di Rondine

[LINK AL SITO](#)


È il 1988. Franco Vaccari e il gruppo dei fondatori di Rondine sperimentano nel borgo toscano i valori dell'ospitalità e del dialogo, ispirandosi a Giorgio La Pira e don Lorenzo Milani. Pur non avendo esperienza nel campo dei conflitti, decidono di gettare il cuore oltre la cortina di ferro. Risoluti, provano a inviare una lettera a Raissa Gorbacëva con l'obiettivo di aprire un canale di comunicazione con Unione Sovietica e Oriente. Inaspettatamente, la first lady russa li ascolta. Arriva così l'invito a Mosca, iniziano le relazioni con l'Unione Sovietica, e si compie il primo passo di diplomazia popolare.

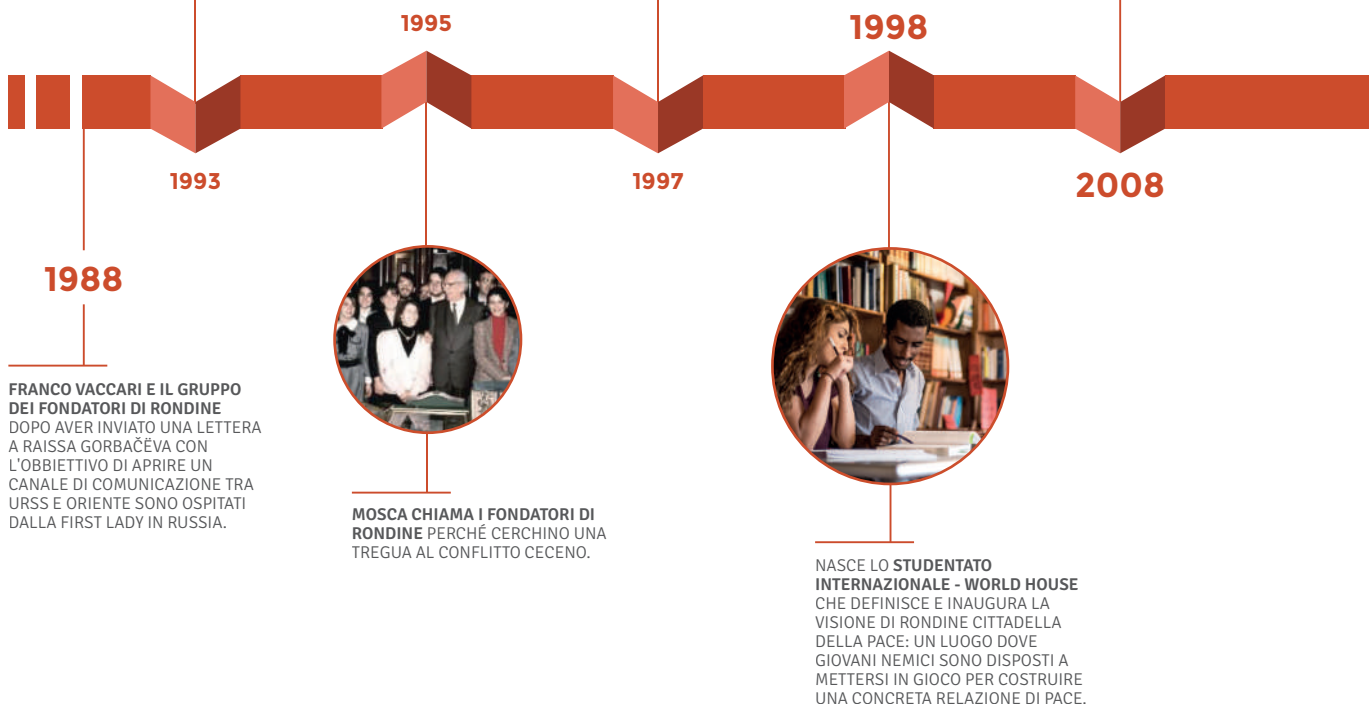
RONDINE RICAMBIA L'OSPITALITÀ RICEVUTA INVITANDO A LA VERNA DMITRIJ SERGEEVIC LICHACEV, IMPORTANTE ACCADEMICO RUSSO TORNATO IN LIBERTÀ DOPO ANNI DI GULAG CHE AFFIDA A FRANCO VACCARI UNA MISSIONE: "CHIAMATE I POPOLI IN GUERRA: QUI FARANNO LA PACE".



AL TERMINE DEL PRIMO CONFLITTO ARMATO IN CECENIA, IL RETTORE DELL'UNIVERSITÀ DI GROZNYJ, MUKADI IZRAILOV, CHIEDE A FRANCO VACCARI DI OSPITARE A RONDINE ALCUNI GIOVANI CECENI, PERCHÉ POSSANO COMPLETARE GLI STUDI INTERROTTI A CAUSA DELLA GUERRA.

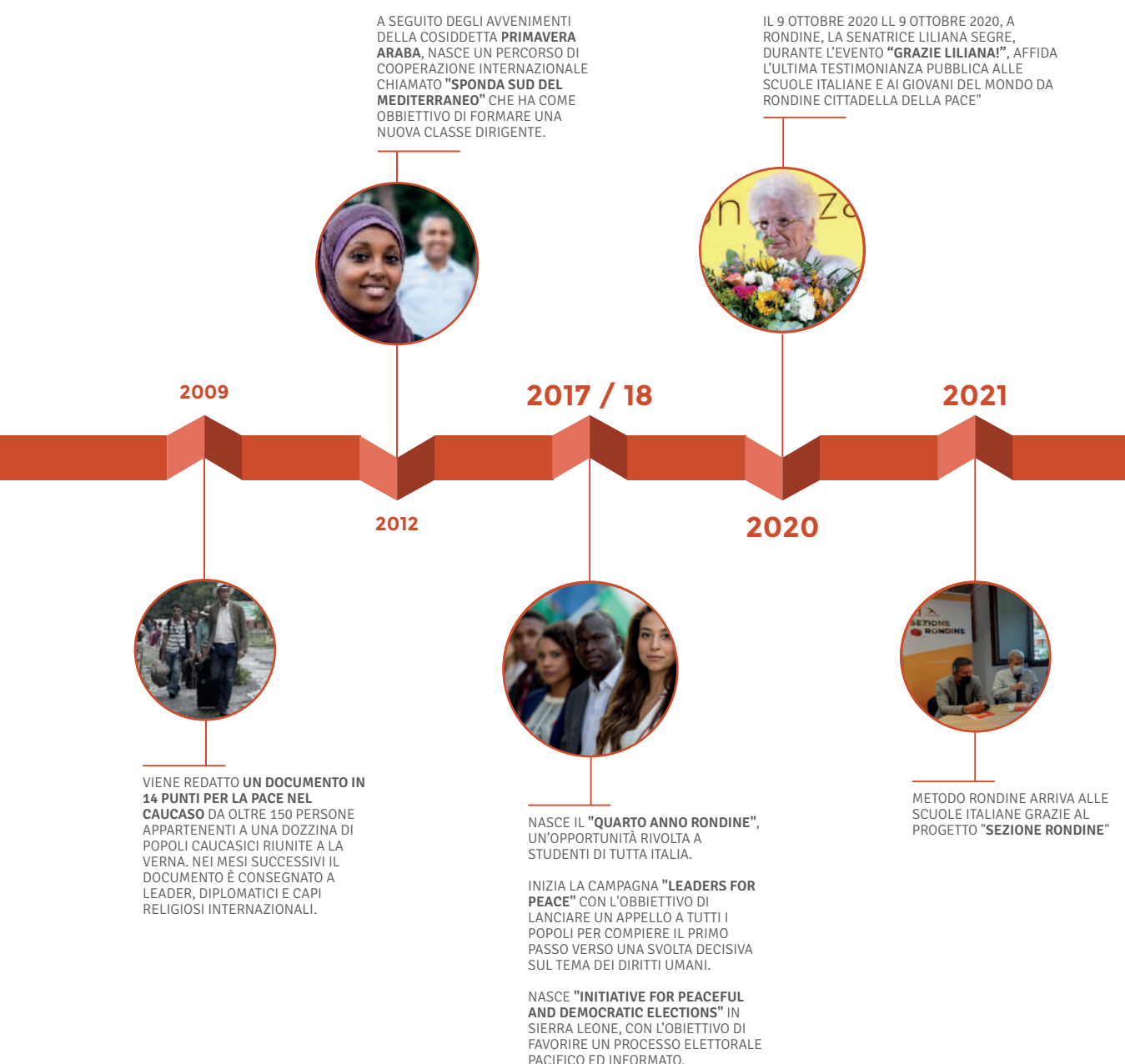


NASCE IL PROGETTO VENTIDIPACESUCAUCASO E NEL PICCOLO BORGO TOSCANO VENGONO ILLUSTRATI A TUTTI GLI INTERVENUTI LA BELLEZZA DI USI, COSTUMI E TRADIZIONI DEI POPOLI CAUCASICI. NELLO STESSO ANNO L'INCONTRO CON IL PAPA BENEDETTO XVI.





Nel 1995, con il primo conflitto in Cecenia, avviene il secondo. I fondatori vengono interpellati da Mosca per elaborare una strategia di tregua. La delegazione, dopo estenuanti trattative, riesce a ottenere un primo cessate il fuoco di 72 ore. Al termine della guerra, il rettore dell'Università di Groznyj, Mukadi Izrailov, chiede a Franco Vaccari di ospitare a Rondine alcuni giovani ceceni, perché completino gli studi interrotti a causa del conflitto. Vaccari risponde: "Sì, accogliamo giovani ceceni, a condizione però che vogliano convivere con giovani russi". Nasce così lo Studentato Internazionale - World House, che definisce e inaugura la visione di Rondine Cittadella della Pace: un luogo dove giovani nemici si mettono in gioco per costruire una concreta relazione di pace.





DOVE OPERIAMO

Con i primi 5 studenti ceceni e russi è nato lo Studentato Internazionale di Rondine. Dal 1998 l'orizzonte dell'Associazione si è ampliato a nuovi teatri di guerra e post conflitto: Caucaso, Balcani, Europa Orientale, Medio Oriente. Ma anche Africa e Asia Meridionale, fino a includere nel 2014 gli Stati Uniti, per il ruolo decisivo nelle questioni internazionali. Infine nel 2019 anche l'America Latina. Oggi lo Studentato Internazionale - World House accoglie 26 giovani da ben 4 continenti diversi. Inoltre dal 2015, grazie al progetto "Quarto Anno Liceale d'Eccellenza", Rondine ha intensificato l'intervento anche sul territorio italiano e adesso il progetto accoglie studenti da tutte le Regioni della penisola.



MISSION & VISION

Rondine intende promuovere la trasformazione creativa del conflitto, attraverso l'esperienza di giovani che scoprono la persona nel proprio nemico.

Per l'esperienza ventennale, Rondine si pone come punto di riferimento internazionale su molteplici fronti:

- **analisi di contesti conflittuali**, sia locali che internazionali, e individuazione di una strategia di gestione dei bisogni e delle criticità attraverso la valorizzazione di beni comuni;
- **diffusione di un'innovativa metodologia formativa** per la gestione e la trasformazione dei conflitti, in grado di generare redemption positiva;
- **ideazione, sviluppo e realizzazione di idee progettuali** con impatti positivi concreti nei contesti di riferimento;
- **creazione di partenariati innovativi** con soggetti istituzionali e profit, anche nel contesto internazionale.



ATTIVITÀ STATUTARIE

Facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017, l'Associazione esercita la quasi totalità delle attività di interesse generale previste dall'oggetto statutario art. 4 – ad eccezione di:

- **radiodiffusione sonora a carattere comunitario;**
- **attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione e rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere di commercio equo e solidale;**
- **agricoltura sociale;**
- **organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;**
- **la totalità delle attività diverse da quelle di interesse generale.**

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Dal 30 giugno 2019 Rondine fa parte di Alliance for Peacebuilding (AfP), una rete di oltre 110 organizzazioni che lavorano in 153 paesi per porre fine al conflitto, ridurre la violenza e costruire una pace sostenibile.

Ne sono membri alcune delle più grandi organizzazioni di sviluppo del mondo, le più innovative istituzioni accademiche e i più influenti gruppi umanitari e religiosi.

Tra le collaborazioni instaurate nel corso del 2021, particolare menzione meritano quelle con **Oxfam Italia** e **Fondazione Kon**.

Con **Oxfam Italia** è stato intrapreso un duplice percorso di partnership: da un lato sono stati identificati e sviluppati veri e propri partenariati su progettualità congiunte in ambito educativo e divulgativo; dall'altro è stato siglato un accordo di consulenza per essere accompagnati nel processo di crescita e strutturazione organizzativa a livello sistemico (sviluppo delle capacità dei Direttori di Dipartimento di facilitare il processo di progressiva indipendenza della struttura operativa rispetto al contributo del fondatore) e di singoli dipartimento, in particolare quello di Raccolta Fondi.

La **Fondazione Kon** ha rappresentato un partner di fondamentale importanza per lo studio e l'elaborazione del Piano Industriale dell'Associazione, coerentemente con la visione contenuta nel documento "Il futuro di Rondine" approvato dall'Assemblea dei soci, che ha consentito di sviluppare un disegno strategico e operativo dei programmi e dei progetti per i prossimi 3 anni e tracciare la via per incrementare le competenze e una cultura "aziendale" nella gestione di un'organizzazione con un rilevante impatto sociale.



GLI ALTRI PARTNER DI RONDINE

Rondine collabora con la Cooperativa Sociale Rondine Servizi, la Fondazione di Comunità per Rondine, l'Associazione Imprenditori per la Pace, Rondine International Peace Lab, e Rondine S.r.l., la nuova impresa sociale di Rondine.

Cooperativa Sociale Rondine Servizi

La Coop. Soc. Rondine Servizi persegue l'interesse generale della comunità per la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini senza fini speculativi. Propone ai propri soci occasioni di lavoro a condizioni economiche, sociali e professionali migliori rispetto a quelle presenti sul mercato, con particolare attenzione all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Tra le attività svolte dalla Cooperativa, a servizio di Rondine, ci sono la manutenzione del borgo e la gestione della mensa. Dall'assemblea dei soci indetta il 22 gennaio 2021 è stato nominato un nuovo Consiglio di Amministrazione composto da: **Luca Roti** (Presidente), **Gino Lelli** (Vice Presidente) e **Cristina Amidei**.

Fondazione di Comunità per Rondine

La Fondazione di Comunità per Rondine nasce dal riconoscimento di un'intera comunità locale nelle sue molteplici espressioni: istituzionali, civili, sociali, culturali, economiche e religiose. Obiettivo della Fondazione è sostenere la Cittadella della Pace come antico borgo toscano e come luogo di sviluppo dei progetti di Rondine. La Fondazione di Comunità per Rondine, nel corso del 2021, ha effettuato l'acquisto di una porzione (50%) del Castello di Rondine. La Fondazione di Comunità per Rondine del 2021 è composta da: **Ivana Ciabatti** (Presidente), **Fabrizio Buoncompagni** (Vice Presidente), **Eugenio Giani** (Regione Toscana), **Silvia Chiassai Martini** (Provincia di Arezzo), **Alessandro Ghinelli** (Comune di Arezzo), **S.E. Monsignor Riccardo Fontana** (Diocesi di Arezzo – Cortona – Sansepolcro), **Niccola Goretti** (Fondazione Adele e Giuseppe Bracchi), **Franco Vaccari** (Associazione Rondine Cittadella della Pace), **Gala Ivković** (Rondine International Peace Lab), **Angiolo Fabbroni**, **Francesco Ferragina**. Il Collegio dei Revisori dei Conti della Fondazione è composto da: **Stefano Mendicino**, **Giovanni Grazzini**, **Daniele Lapini**.

Associazione Imprenditori per la Pace

L'Associazione Imprenditori per la Pace è costituita da imprenditori, manager, artigiani e commercianti che si siano distinti nel loro operato, realizzando un concreto impatto positivo nelle attività di business. I membri dell'Associazione si impegnano a sostenere e a sviluppare i progetti di Rondine per raggiungere la costruzione di un mondo in pace e la gestione creativa del conflitto. Di questa Associazione fanno parte: **Ivana Ciabatti** (Italpreziosi) (Presidente), **Valentino Mercati** (Aboca) e **Giovanni Basagni** (Miniconf).



Rondine International Peace LAB

Rondine International Peace Lab (R-IPL) è un'organizzazione internazionale formata da quasi 220 alumni dello Studentato Internazionale di Rondine che, al termine del loro percorso formativo, adottano gli strumenti e le professionalità acquisite per promuovere il dialogo e la coesistenza di processi di pace. Gli obiettivi principali di R-IPL per i prossimi tre anni saranno: avviare scambi di personale per aiutare i paesi in via di sviluppo e condividere pratiche e conoscenze; impegnarsi in progetti di formazione e sviluppo delle competenze; migliorare la comprensione di regolamenti e documentazione al livello globale; infine facilitare uno scambio continuo di idee per generare un flusso di potenziali investimenti in ambito sociale, economico ed ambientale. L'ascesa di imprese e imprenditori sociali non solo contribuisce alla mobilitazione delle persone nel processo di innovazione, ma fornisce anche la spinta per la crescita economica e l'uguaglianza sociale.

In dicembre 2021, R-IPL ha eletto il nuovo C.d.A., composto da: **Gala Ivkovic** (Bosniaca, Presidente); **Georges Dougnon** (Maliano, Vice Presidente); **Milica Karic** (Serba); **Ermira Shabani** (Kosovara), **Lara Mkrtchyan** (Armena), **Artsrun Pivazyan** (Armeno); **Ismayl Abdullayev** (Azero); **Naomi Bar** (Israeliana), **Gaga Gvenetadze** (Georgiano); **Giorgi Gabedava** (Georgiano); **Sharizan Shiknuba** (Abcasa). Il nuovo C.d.A. avrà un mandato di tre anni per portare avanti lo sviluppo di R-IPL e i progetti di impatto globale.

RONDINE S.R.L. - Impresa Sociale

Rondine S.r.l. Impresa Sociale è nata il 2 luglio 2020 con l'obiettivo di promuovere la diffusione di una nuova cultura delle relazioni e di favorire la crescita del fattore umano, individuale e collettivo, nell'ambito della società civile, delle organizzazioni di impresa e della Pubblica Amministrazione.

Attraverso l'Academy, Rondine S.r.l. Impresa Sociale propone percorsi di formazione unici e innovativi, utilizzando il Metodo Rondine quale strumento educativo per far fiorire relazioni generative, basate sul senso della collaborazione, sul valore della diversità e sulla «trasformazione dei conflitti». Un set di skills divenuto oggi indispensabile per una leadership in grado di operare in un sistema economico e sociale in evoluzione rapida. Nell'ambito del processo di razionalizzazione e ottimizzazione dell'assetto delle partnership di Rondine, avviato nel corso del 2021 a seguito dell'entrata in vigore del R.U.N.T.S., è stata prevista la progressiva migrazione delle attività svolte da Rondine Srl all'interno delle unità/progetti di mission dell'Associazione.



GOVERNANCE E AMMINISTRAZIONE

Rondine è un'associazione di volontariato e un'organizzazione non lucrativa di utilità sociale. I proprietari di Rondine sono i soci, rappresentati nell'Assemblea. Questa ha ruolo di indirizzo e di controllo.

Il Consiglio di Amministrazione ha potere amministrativo, tramite delega alla struttura operativa da esso controllata. Il Presidente ha rappresentanza legale e può delegarla, con specifico atto, a soci o collaboratori.

COMPAGINE SOCIALE

Al 31 dicembre 2021 la base sociale è composta da **347 soci, 174 uomini e 173 donne**. L'Assemblea dei Soci approva la mission, i documenti di indirizzo annuale o pluriennale ed il bilancio d'esercizio, nomina e revoca il Presidente, gli Amministratori, l'Organo di Controllo e in maniera facoltativa l'arbitro. L'Organo di Controllo di Rondine, nominato come organo collegiale, è composto da: **Marcella Galvani, Daniele Lapini e Luca Parenti**.



[LINK AL SITO](#)

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Membri attuali del C.d.A. di Rondine sono: **Franco Vaccari** (Presidente), **Angiolo Fabbroni** (Vice Presidente), **Roberto Natali**, **Dino Leonesi**, **Paola Butali**, **Mariangela Alterini**, **Sara Dukic**, **Carolina Cucinelli**, **Benedetta Fanfani**, **Patrizia Borghesi**, **Chiara Palazzini**, **Ornella Chinotti**, **Gian Luca Galletti**.

Nel corso del 2021, il C.d.A. uscente si è riunito due volte, mentre il C.d.A. in carica, eletto dall'Assemblea dei soci il 5 giugno 2021 e in carica fino al 2024, si è riunito tre volte. Il C.d.A. indirizza e verifica l'attività dell'Associazione, oltre a rispettare, nello svolgimento della propria attività, le leggi ed i regolamenti vigenti in tutte le Regioni e Nazioni in cui opera. Si propone di osservare elevati standard etici nel condurre il proprio lavoro: standard e principi ispiratori raccolti in un Codice Etico. Tale Codice completa le norme e le procedure già esistenti, esprime impegni e responsabilità etiche di quanti, a vario titolo, collaborano per la realizzazione degli obiettivi. Nel 2021, con il contributo lavorativo, a titolo gratuito, della Fondazione Kon, è stata conclusa la stesura di un piano economico pluriennale, approvato all'unanimità dal C.d.A il 26 novembre 2021.

Composizione CDA

NOME E COGNOME	INCARICO	INIZIO PERIODO DI INCARICO	FINE PERIODO DI INCARICO
Franco Vaccari	Presidente	2021	2024
Angiolo Fabbroni	Vice Presidente	2021	2024
Roberto Natali	Consigliere	2021	2024
Paola Butali	Consigliere	2021	2024
Mariangela Alterini	Consigliere	2021	2024
Gian Luca Galletti	Consigliere	2021	2024
Carolina Cucinelli	Consigliere	2021	2024
Dino Leonesi	Consigliere	2021	2024
Ornella Chinotti	Consigliere	2021	2024
Sara Dukic	Consigliere	2021	2024
Benedetta Fanfani	Consigliere	2021	2024
Chiara Palazzini	Consigliere	2021	2024
Patrizia Borghesi	Consigliere	2021	2024



Composizione Organo di controllo

NOME E COGNOME	INCARICO	INIZIO PERIODO INCARICO	FINE PERIODO INCARICO
Marcella Galvani	Presidente	2021	2024
Daniele Lapini	Componente	2021	2024
Luca Parenti	Componente	2021	2024

Revisore Legale

NOME E COGNOME	INCARICO	INIZIO PERIODO INCARICO	FINE PERIODO INCARICO
Luciano Bertolini	Revisore Legale	2021	2024

Arbitro

NOME E COGNOME	INCARICO	INIZIO PERIODO INCARICO	FINE PERIODO INCARICO
Chiara Favilli	Arbitro	2021	2024

STRUTTURA OPERATIVA

Il funzionamento operativo dell'Associazione è demandato a quattro Dipartimenti:

- **Dipartimento Relazioni Internazionali e Formazione**, che ha in carico tutte le attività e i progetti educativo-formativi e di ricaduta sociale di mission, raggruppati nei seguenti uffici operativi:
 - Ufficio Internazionale (Studentato Internazionale - World House, programmi di Diplomazia Popolare, campagna Leaders For Peace);
 - Ufficio Scuola (Quarto Anno d'Eccellenza a Rondine, progetto Sezioni Rondine nelle scuole superiori);
- **Dipartimento Raccolta Fondi e Progettazione**, che garantisce la sostenibilità economica dell'Associazione attraverso le attività di cura e sviluppo dei rapporti con le varie tipologie di donatori: istituzionali italiani e internazionali, corporate e major donor, individual e community;
- **Dipartimento Amministrazione, Finanza e Controllo**, che coordina le funzioni di contabilità generale/industriale, bilancio e rendicontazione dei progetti ai finanziatori;
- **Dipartimento Cittadella del Terzo Millennio**, che assicura i servizi di Logistica e Segreteria Generale e garantisce il funzionamento corrente del borgo di Rondine per quanto attiene le attività di pulizia, manutenzione ordinaria e straordinaria e mensa.



DEMOCRATICITÀ INTERNA

L'Associazione rispetta le previsioni statutarie relative alle modalità di coinvolgimento degli associati nella vita dell'ente, ispirate ai principi di democraticità interna, tramite il diritto di voto nell'Assemblea dei Soci, le approvazioni dei documenti associativi, fino ai processi partecipativi di coinvolgimento decisionale e operativo di associati, volontari, studenti (ed ex-studenti), e collaboratori nelle loro rispettive Community.

STAKEHOLDER, COMMUNITY E FINANZIATORI

Rondine vede come suoi Stakeholder non solo i beneficiari diretti e indiretti delle sue attività statutarie, ma tutti coloro che scelgono di aderire alla missione di Rondine, in una forma o nell'altra. Essi confluiscono all'interno di vere e proprie **Community**.

Le Community alle quali Rondine dà vita, sono reti di persone che diffondono la sua mission in contesti diversi, promuovendo dialogo, trasformazione creativa dei conflitti in vari ambiti, e costruendo percorsi di pace. Si tratta di soft community che, assumendosi responsabilità, ambiscono a divenire quanto più autonome, consapevoli di come sia un requisito fondamentale per la sostenibilità nel tempo. Nell'organizzazione sono minime e leggere. Sono ordinate, ben riconoscibili, e genitrici a loro volta di appartenenza e identità. Sono capaci di sviluppare autonomamente percorsi di promozione della pace nonché di trasformazione dei conflitti.

Non si tratta di movimenti statici, ma di gruppi che invece vivificano, attraverso la condivisione di un senso comune di servizio, inteso come “restituzione” dell'esperienza vissuta, per piantare il seme di nuove relazioni e opportunità. Rappresentano metaforicamente il “buon conduttore” del Metodo Rondine e hanno lo scopo di innescare una “contaminazione” attiva.





Sono state definite le 4 community di Rondine, allo scopo di valorizzare tutti i differenti gruppi che vi hanno svolto attività e che continuano a farlo, promuovendone il messaggio nei diversi contesti sociali e organizzativi, in Italia come nel mondo:



Nel dicembre 2021 si è provveduto infine alla nomina dei 4 referenti, Luca Mattioli, Sara Dukic, Benedetta Fanfani, Fulvio Primatesta, investiti di un incarico annuale, decorrente dal 1 gennaio 2022.

VOLONTARI (MEMBERSHIP)

È un gruppo di **85 persone** che, donando tempo, competenze e sostegno ai progetti dei giovani di Rondine, rappresenta il cuore dell'esperienza alla Cittadella. Si ritrova periodicamente, a Rondine e online, per condividere riflessioni, partecipare ad attività, promuovere iniziative ed eventi, e incontrare studenti della comunità globale, con uno scambio culturale ricco e costante. Nel 2021 è stato riorganizzato il "mondo" di chi svolge servizio alla missione di Rondine, focalizzando bene gli obiettivi allo scopo di valorizzare l'apporto di ciascuno. Ogni volontario a Rondine può donare tempo, servizi, competenze e naturalmente supporto economico (tramite erogazioni liberali). In particolare per la "donazione di tempo" sono state definite 4 aree di coinvolgimento, in specifico:

- **AREA INTERCULTURA** (conversazioni e tandem, family exchange, eventi al Caffè Internazionale)
- **AREA TUTELA BORGO E RISERVA** (iniziative ambientali, come le giornate della custodia)
- **AREA ACCOGLIENZA E RICETTIVITÀ** (accoglienza ospiti e gruppi in visita)
- **AREA PARTECIPAZIONE YOUTOPIC FEST** (supporto all'organizzazione del Festival)

AMBASSADORS

Una Community di persone "ambasciatrici" del messaggio di Rondine nel proprio territorio, promoters di sensibilizzazione nell'opinione pubblica. Gli Ambassadors di Rondine svolgono un ruolo importante nella promozione e nel sostegno economico sia dell'Associazione che delle borse di studio per i giovani studenti.

DOCENTI

Una Community di **250 docenti** che collabora attivamente nell'intento di applicare il Metodo Rondine, sia entro la Cittadella che in contesti esterni.

FAMIGLIE QUARTO ANNO

Si tratta delle famiglie dei **130 ragazzi** del Quarto Anno Liceale d'Eccellenza a Rondine. Partecipano ad incontri sul tema del conflitto familiare e, concluso il progetto formativo, diventano promotori e sostenitori di Rondine.

FAMIGLIE WORLD HOUSE E RONDINE INTERNATIONAL PEACE LAB

Le famiglie dei giovani dello Studentato Internazionale – World House e di Rondine International Peace Lab rappresentano il primo contesto in cui i giovani portano il messaggio di pace della Cittadella, per diventarne essi stessi promotori.

SOCI FONDATORI

Un gruppo di una decina di amici storici, che ha affiancato Franco Vaccari durante le primissime fasi del progetto di costruzione di Rondine. Il gruppo si confronta spesso col Presidente, con l'obiettivo di preservare lo spirito originario di fratellanza, apertura e dialogo che ha portato alla realizzazione del progetto Rondine.



FINANZIATORI 2021

ATTIVITÀ ISTITUZIONALE

Aboca S.p.A. / Butali S.p.A. / Club degli Ambasciatori della Destinazione Monaco / Chimet S.p.A. / Gianni Negrini S.r.l. / Giunti Psychometrics S.r.l. / Italpreziosi S.p.A. / Lions Club Firenze Pitti / Miniconf S.p.a. / Regione Toscana / Rondine S.r.l. / Rotary Club Arezzo / Unicoop Firenze / Vianord Engineering

STUDENTATO INTERNAZIONALE - WORLD HOUSE

Borsa Master Rondine in memoria di Carlo Catarsi / Conferenza Episcopale Italiana - fondi dell'8x1000 alla Chiesa Cattolica Italiana / Emanuele Gatteschi / Fondazione Brunello e Federica Cucinelli / Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze / Giuseppe e Ritalba Spinetta - Programma Ambassador / Gouvernement Princier - Principauté de Monaco / Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale / Presidenza Regione Toscana / Rising Tide Foundation / Rotary International

CAMPAGNA GLOBALE "LEADERS FOR PEACE"

Centro Alti Studi per la Difesa

QUARTO ANNO LICEALE D'ECCELLENZA

Conferenza Episcopale Italiana - fondi dell'8x1000 alla Chiesa Cattolica Italiana / Fondazione Andrea Biondo Istituto di Cultura / Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo / Fondazione Cassa di Risparmio di Pistoia e Pescia / Fondazione Cassa di Risparmio di Prato / Fondazione Compagnia di San Paolo / Fondazione della Comunità di Monza e Brianza Onlus / Fondazione di Sardegna / Fondazione Friuli / Fondazione Mike Bongiorno / Fondazione Niccolò Galli Onlus / Fondazione per l'Arte e la Cultura Lauro Chiazzese / Fondazione Vincenzo Casillo / Gecofin Spa / Poste Italiane S.p.A.

SEZIONE RONDINE

Conferenza Episcopale Italiana - fondi dell'8x1000 alla Chiesa Cattolica Italiana / Enel Cuore Onlus / Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo / Federazione Toscana delle Banche di Credito Cooperativo / Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo / Fondazione Cassa di Risparmio di Pistoia e Pescia / Fondazione Cassa di Risparmio di Prato / Fondazione Compagnia di San Paolo / Fondazione di Sardegna / Fondazione Friuli / Fondazione Vincenzo Casillo

PROGETTI DI FORMAZIONE

Conferenza Episcopale Italiana / Fondazione Finanza Etica

CITTADELLA DEL TERZO MILLENNIO

Aboca S.p.A. / BPER Banca S.p.A. / CampuStore S.r.l. / Conferenza Episcopale Italiana - fondi dell'8x1000 alla Chiesa Cattolica Italiana / Famiglia Ferragina - Dicere S.r.l. e Prosa S.r.l. / Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze / Fondazione Vincenzo Casillo / GAM Gonzagarredi Montessori S.r.l.



PERSONE CHE OPERANO PER RONDINE

Tipologia e composizione del personale dipendente

Nel 2021 sono state impiegate **20 persone (13 donne e 7 uomini)**, di cui 16 con contratto a tempo indeterminato e 4 con contratto a tempo determinato di durata superiore ai 6 mesi.

Il ricorso all'orario di lavoro parziale (part time) ha coinvolto 3 dipendenti.

A livello di inquadramento professionale, il nuovo assetto organizzativo ha previsto l'attribuzione della qualifica di Quadro solo al Direttore del Dipartimento di Mission (Relazioni Internazionali e Formazione), vista la quantità e la complessità delle attività di propria responsabilità e del numero di collaboratori gestiti. Tutti gli altri dipendenti sono stati inseriti dal 1° al 4° livello, in base alle qualifiche e alle declaratorie delle mansioni riportate nel CCNL applicato (UNEBA - personale dipendente dalle realtà del settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo, nonché da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza).

La struttura delle retribuzioni annue lorde corrisposte, pari a un totale di **€ 487.821**, è così composta:

- **salario minimo contrattuale € 373.744**
- **superminimi e altre indennità € 114.078**

La differenza tra la retribuzione annua lorda massima e quella minima è pari a **€ 28.455**.

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE



20 PERSONE IMPIEGATE



7 DIPENDENTI UOMINI

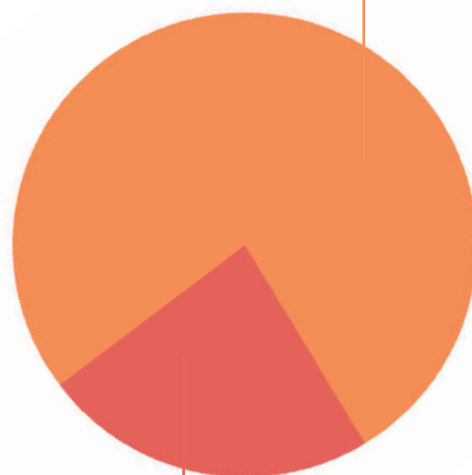
13 DIPENDENTI DONNE

STRUTTURA DELLE RETRIBUZIONI

TOT € 487.821

€ 373.744

salario minimo contrattuale



€ 114.078

superminimi / indennità



ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Per Rondine il riconoscimento della persona nella sua interezza, dal lato umano a quello professionale, è fondamentale per la sua esistenza e sviluppo. Perciò garantisce un ambiente e condizioni di lavoro sicure, affinché le attività si svolgano puntando al riconoscimento, al rispetto e alla valorizzazione delle attitudini di ciascun membro dello staff.

In coerenza con la propria **mission** e i progetti istituzionali realizzati, l'Associazione si impegna a tutelare l'integrità morale delle persone, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità. Tutti hanno diritto allo stesso rispetto, alle stesse possibilità di accesso a ruoli e opportunità di carriera. L'Associazione ripudia qualsiasi forma di discriminazione (in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle condizioni economiche e sociali, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose) e, nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, basa le decisioni sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti, e su considerazioni di merito.

Nel 2021 l'Associazione si è impegnata su due paralleli asset valoriali di intervento e cura, che hanno caratterizzato le parti iniziale e finale dell'anno. Da un lato, ha dovuto continuare a gestire le conseguenze dell'emergenza pandemica, garantendo il focus su modalità di lavoro ibride (in presenza minima e da remoto); dall'altro, al momento del rientro, recuperare la cura dell'habitat relazionale che caratterizza l'ambiente di lavoro.

In tal senso vanno ricomprese le seguenti attività implementate:

- sono stati effettuati interventi di **cura dell'ambiente di lavoro**: dal mantenimento di condizioni sicure e salubri negli uffici e negli spazi comuni del borgo, al rinnovamento di alcuni luoghi di lavoro (nuovi uffici) e formazione (nuovi spazi educativi);
- sono ripresi gli **incontri di confronto e condivisione** in presenza (Staff Meeting), allo scopo sia di riappropriarsi dell'abitudine a comunicare di persona, che di fare cultura sui temi cari a Rondine (relazione, responsabilità, comunità) anche con il coinvolgimento di relatori e ospiti di prestigio esterni;
- sono stati previsti percorsi di crescita/inserimento dall'interno in ruoli nuovi o di maggiore responsabilità, andando a riconoscere e valorizzare le **competenze distintive** già presenti nell'organizzazione;
- sono stati attivati due differenti **processi di coinvolgimento e partecipazione** dello staff (**engagement**) nella definizione delle linee di indirizzo strategico dell'Associazione: a livello di intera comunità nell'individuazione del futuro "assetto di senso" di Rondine, e a livello dirigenziale nell'elaborazione del conseguente nuovo Piano Industriale triennale.



NOTA INTRODUTTIVA

L'Associazione ha l'obiettivo di promuovere una cultura di pace che sia capace di contribuire al tema della risoluzione dei conflitti, mediante la testimonianza del dialogo e della pacifica convivenza.

Si ispira ai valori universali di libertà, giustizia, verità e amore, nella convinzione che, se presenti, il conflitto non degenera in violenza, ma stimola la creatività, porta conciliazione e rende possibile uno spazio laico, che poi una cultura della legalità rende libero e in grado di accogliere il confronto fra le opinioni di tutte e tutti.

Per il perseguimento delle proprie finalità, Rondine esercita prevalentemente in favore di terzi, in via esclusiva o principale, le seguenti attività, in accordo con gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, in particolare gli obiettivi 4, 16 e 17 meglio approfonditi nelle schede successive:



- Educazione, formazione professionale, universitaria e post universitaria
- Sviluppo sostenibile, ambientale e culturale
- Studio e ricerca
- Dialogo ecumenico e interreligioso
- Diplomazia popolare e dialogo interculturale e internazionale

I BENEFICIARI DELLE ATTIVITÀ DI RONDINE 2021

Nel 2021 ne hanno beneficiato direttamente **532 studenti** partecipanti all'attività di Rondine e **200 docenti** formati al Metodo Rondine all'interno del progetto Sezione Rondine. Indirettamente **oltre un milione di persone**, tra i beneficiari dell'attività e dei progetti realizzati dagli studenti e chi invece ha seguito gli eventi di diplomazia popolare (eventi della campagna Leaders for Peace), gli eventi sui temi di trasformazione dei conflitti e quelli di sviluppo sostenibile, ambientale e culturale (Festival Youtopic Fest)

BENEFICIARI DIRETTI



DOCENTI 200



STUDENTI 532

BENEFICIARI INDIRETTI



OLTRE 1.000.000.000

**PROGETTO:**

STUDENTATO INTERNAZIONALE WORLD HOUSE

LINK AL SITO



AREE DI ATTIVITÀ	BENEFICIARI ANNO 2021	BENEFICIARI TOTALI AL 2021	DURATA PROGETTO
Formazione - Diplomazia popolare - Innovazione sociale	31 Giovani universitari provenienti da aree di conflitto o post-conflitto	222 Studenti formati a Rondine	2 ANNI

SOSTENITORI 2021

Borsa Master Rondine in memoria di Carlo Catarsi / Conferenza Episcopale Italiana – fondi dell'8x1000 alla Chiesa Cattolica Italiana / Emanuele Gatteschi / Fondazione Brunello e Federica Cucinelli / Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze / Giuseppe e Ritalba Spinetta – Programma Ambassador / Gouvernement Princier – Principauté de Monaco / Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale / Presidenza Regione Toscana / Rising Tide Foundation / Rotary International

PARTNERS

Cooperativa Sociale Rondine Servizi / Nuovo Laboratorio di Psicologia

MASTER FREQUENTATI*

Università di Siena e Rondine Cittadella della Pace, Master in Conflict Management and Humanitarian Action in collaborazione con Medici Senza Frontiere / Università di Siena, Master in Comunicazione d'impresa / Università di Pisa, Master in Marketing Management / Università di Pisa, Big Data Analytics and Social Mining / Università di Pisa, Bilancio e Amministrazione Aziendale / Università degli Studi di Firenze, Master in Pubblicità istituzionale, Comunicazione Multimediale e Organizzazione Eventi

* **NOTA:** nel 2021 le lezioni dei master si sono svolte online.



STUDENTATO INTERNAZIONALE WORLD HOUSE

Lo Studentato Internazionale - World House è il cuore di Rondine. È il progetto che maggiormente esprime la mission dell'Associazione, con un percorso innovativo che forma alla trasformazione creativa del conflitto e allo svelamento dell'inganno del nemico. Gli studenti presenti a Rondine nell'arco del 2021 sono stati: 7 studenti della generazione 2019, che hanno concluso il percorso a giugno 2021; 12 studenti della generazione 2020, che lasceranno la Cittadella a giugno 2022; infine 12 nuovi studenti junior, il cui percorso è iniziato nel luglio 2021.

Gli studenti World House del 2021 costituiscono un gruppo eterogeneo, composto da studentesse e studenti colombiani, nigeriani, maliani, palestinesi, israeliani, georgiani, abcas, osseti, ceceni, russi, armeni, azerbaijani, kosovari, serbi, bosniaci. Grazie all'allentamento dell'emergenza pandemica le attività formative si sono svolte prevalentemente in presenza, nel rispetto di tutte le norme di sicurezza previste.

DESCRIZIONE DEL PERCORSO

Il percorso per i partecipanti al progetto World House si articola in quattro fasi:

- **un primo periodo online**, dove gli studenti frequentano un corso di Italiano dell'Università per Stranieri di Siena, pensato per raggiungere il livello A1 e al contempo conoscere lo staff di World House, l'Associazione e le attività che in generale svolge;
- **un periodo di prova**, in cui si prosegue con lo studio dell'italiano grazie ad un corso intensivo in presenza, si gettano le basi del Metodo Rondine e si valuta l'idoneità del partecipante al programma;
- **il primo anno, in cui i partecipanti svolgono la formazione interna**, frequentano i master e partecipano alle iniziative proposte dall'Associazione;
- **il secondo anno, dove gli studenti sono impegnati nella stesura di progetti di impatto sociale**, negli stage, nelle iniziative di Rondine e nella preparazione al rientro nei propri Paesi.

La formazione biennale proposta da Rondine si sviluppa in 6 moduli, delineati dalla "Guida dello Studente": conflitto, comunicazione, cittadinanza attiva, interiorità, **leadership** e progettazione.

Attraverso incontri formativi, gli studenti non solo acquisiscono competenze e conoscenze specifiche sugli argomenti trattati, ma sono anche chiamati ad applicarle nella vita quotidiana e nelle attività a cui partecipano assieme allo staff dell'Associazione. Il secondo anno di formazione è in buona parte dedicato al tema della progettazione, con un percorso ad hoc che punta a far emergere la vocazione della persona, valorizzandone potenziale, caratteristiche e risorse. È la fase di passaggio dallo status di studente, che matura apprendendo, a quello di professionista, che agisce per il bene del proprio territorio negli ambiti dell'educazione, della politica o dell'impresa. Il 2021 ha visto anche la collaborazione di Rondine con Rising Tide Foundation, che attraverso il progetto "**Enhancing Social Innovation in Conflict Affected Societies**" ha arricchito il programma formativo degli studenti del secondo anno.

Questo progetto mira a rendere i giovani costruttori di pace, e aspiranti innovatori sociali, capaci di diventare agenti di cambiamento, specialmente nelle comunità divise colpite da situazioni di conflitto o post-conflitto.

**PROGETTO:**

LEADERS FOR PEACE

LINK AL SITO

**AREE DI
ATTIVITÀ**

Formazione
-
Diplomazia popolare
-
Diritti umani

**Una campagna globale per l'affermazione
di una nuova cultura dei diritti umani
attraverso la formazione di leader di pace**

SOSTENITORI 2021

Centro Alti Studi per la Difesa

Nel 2018, per il 70° anniversario della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, il Ministero Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale ha proposto a Rondine di rappresentare il Paese presso le Nazioni Unite. Perché la propria esperienza è un **“esempio da cui ripartire sul grande tema dei diritti umani, ormai divenuti prioritari per il nostro pianeta”**.

L'Associazione ha così presentato una campagna globale, Leaders for Peace, incentrata su un Appello degli studenti agli Stati membri delle UN e alla Comunità internazionale, affinché formino giovani leaders della pace. Secondo la Banca Mondiale, più di due miliardi di persone attualmente vivono in aree dove lo sviluppo umano ed economico è ostacolato da conflitti e violenza. Leaders for Peace rappresenta allora la promessa di una società pacificata e sostenibile, in cui il Metodo Rondine sia indispensabile per cittadini e leaders di domani. **È il contributo tangibile dell'Associazione alla nascita di una nuova cultura dei diritti umani.**



RELAZIONI INTERNAZIONALI E RIPARTENZA POST-COVID: IL RILANCIO DELLA CAMPAGNA PER ULTERIORI DUE ANNI



Con il ritorno all'operatività dopo mesi di stop dovuto alla pandemia, gli studenti di Rondine hanno potuto riprendere la campagna internazionale, ripartendo dai partner conquistati nel 2020: la Repubblica di Costa Rica ed il Comitato Economico e Sociale Europeo. Fra giugno e luglio 2021 Rondine ha organizzato, in collaborazione con l'Ambasciata d'Italia presso la Santa Sede, guidata da S.E. l'Ambasciatore Pietro Sebastiani, **due importanti eventi internazionali**: il primo a Roma, il 14 giugno 2021, presso l'Ambasciata d'Italia; il secondo a Rondine, il 9 luglio 2021. Nel corso dei due eventi, cui hanno presenziato rappresentanti di quasi **trenta Governi stranieri accreditati presso la Santa Sede**, oltre a sostenitori storici e nuovi partner, gli studenti hanno potuto dialogare con i diplomatici sui principali temi d'attualità, dalle difficoltà della pandemia all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, fino a **rilanciare ufficialmente la campagna globale**: per due anni in più, **fino al 10 dicembre 2023**. L'evento a Rondine ha visto la preziosissima collaborazione della Diocesi di Arezzo-Cortona-Sansepolcro.

LO STUDENTATO INTERNAZIONALE DI RONDINE FA SUE LE PROPOSTE DEL SEGRETARIO GENERALE DELL'ONU GUTERRES, VERSO IL 2022

Il 10 dicembre 2021, in occasione della Giornata Internazionale dei Diritti Umani e a tre anni esatti dal lancio della campagna globale Leaders for Peace, studentesse e studenti della World House hanno incontrato diplomatici ed attori internazionali per commentare e rilanciare le iniziative proposte dal Segretario Generale delle Nazioni Unite Antonio Guterres nel documento "Our Common Agenda", in particolare verso il Transforming Education Summit (previsto per il 2022) e verso il Summit of the Future (previsto per il 2023). All'evento online, dal titolo **"Educazione alla Pace Trasformativa e ai Diritti Umani in un mondo fragile: insieme verso il 2022 e 2023"** hanno partecipato il Rappresentante Permanente d'Italia presso le Nazioni Unite, S.E. Amb. Maurizio Massari, il Rappresentante Permanente di Costa Rica presso le Nazioni Unite, S.E. Amb. Rodrigo Carazo, la Consigliera Speciale dell'Inviato del Segretario Generale delle Nazioni Unite per la Gioventù, Marija Vasileva-Blazev, oltre a studentesse e studenti di Rondine, Rondini d'Oro e partecipanti al progetto Mediterraneo: Frontiera di Pace, Educazione e Riconciliazione.

**PROGETTO:**

MEDITERRANEO: FRONTIERA DI PACE, EDUCAZIONE E RICONCILIAZIONE

LINK AL SITO

**OPERA SEGNO su iniziativa della C.E.I.**

AREE DI ATTIVITÀ	BENEFICIARI ANNO 2021	SOSTENITORI 2021	DURATA PROGETTO
Formazione	11 studenti di varie aree del Mediterraneo	Conferenza Episcopale Italiana	30 MESI

PARTNERS

Caritas Italiana / Conferenza Episcopale Regionale del Nord Africa, Arcidiocesi di Algeri / Patriarcato Latino di Gerusalemme / Patriarcato di Antiochia dei Maroniti / Chiesa Cattolica di Bosnia e Erzegovina, Arcidiocesi di Vrhbosna / Caritas Algeria / Parrocchia di Zababdeh / Parrocchia di Birzeit / Notre Dame University – Louaize, Beirut / Centro Pastorale Giovanile “Giovanni Paolo II”, Sarajevo / War Childhood Museum, Sarajevo / Caritas Siria

Quello dei vescovi del Mediterraneo a Bari, nel febbraio 2020, è stato un vero “sinodo” su questo mare di frontiera. Dopo l’incontro, la Conferenza Episcopale Italiana, attraverso la Caritas, ha voluto lanciare “un’Opera Segno”: 11 giovani provenienti da paesi diversi del Mediterraneo, caratterizzati da tensioni o situazioni di conflitto, sono stati coinvolti in un percorso di alta formazione a Rondine e di realizzazione di progetti di impatto nelle loro comunità di origine.

Il programma di studio, terminato a giugno 2021, si è articolato in tre moduli principali: ideazione di un progetto di carattere sociale, culturale e di ricerca; studio del Metodo Rondine per “saper vivere nel conflitto”; rafforzamento delle capacità di leadership e strategia.

I giovani hanno inoltre conseguito il Master di I livello in “Conflict Management and Humanitarian Action” dell’Università di Siena, in collaborazione con Rondine. Hanno potuto partecipare a incontri di disseminazione, come quello tenutosi a Roma all’Ambasciata d’Italia presso la Santa Sede.

Ultimato il percorso, gli studenti sono rientrati nei Paesi di origine e, con il supporto di Organizzazioni Partner, hanno avviato interventi per gestire i cambiamenti socio-culturali in atto, con le competenze adeguate. Il focus di quest’ultima fase è la realizzazione di progetti di impatto sociale applicando il Metodo Rondine, per una trasformazione creativa dei conflitti nei diversi contesti.

Rondine affianca e monitora i giovani, continuando a erogare formazione a distanza, supportando l’amministrazione e rendicontando i progetti. Durante tutte le fasi del programma, l’équipe del Centro di Ateneo Studi e Ricerche sulla Famiglia dell’Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, in collaborazione con Rondine già da anni, si occupa di condurre una ricerca-azione per seguire nel tempo i cambiamenti relativi ad aspetti delle relazioni interpersonali e sociali fra partecipanti, per orientare e riorientare in itinere il percorso. **Nel novembre 2021 il progetto è risultato tra i finalisti presentati al Forum per la Pace di Parigi, promosso dal Presidente Macron.**

**PROGETTO:**

QUARTO ANNO LICEALE D'ECCELLENZA A RONDINE

LINK AL SITO



AREE DI ATTIVITÀ	BENEFICIARI A.S. 2021/22	BENEFICIARI TOTALI AL 2021	DURATA PROGETTO
Formazione - Diplomazia popolare - Innovazione sociale	26 Giovani studenti liceali da tutta Italia	157 Studenti formati a Rondine	1 ANNO

SOSTENITORI 2021

Conferenza Episcopale Italiana – fondi dell'8×1000 alla Chiesa Cattolica Italiana / Fondazione Andrea Biondo Istituto di Cultura / Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo / Fondazione Cassa di Risparmio di Pistoia e Pescia / Fondazione Cassa di Risparmio di Prato / Fondazione Compagnia di San Paolo / Fondazione della Comunità di Monza e Brianza Onlus / Fondazione di Sardegna / Fondazione Friuli / Fondazione Mike Bongiorno / Fondazione Niccolò Galli Onlus / Fondazione per l'Arte e la Cultura Lauro Chiazze / Fondazione Vincenzo Casillo / Gecofin Spa / Poste Italiane S.p.A.

MAIN PARTNER

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca / Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali / Regione Toscana

PARTNER

Aboca / AIESEC Italia / Cooperativa Sociale Rondine Servizi / Fior di Risorse / Fondazione Finanza Etica / Fondazione per l'Educazione Finanziaria e al Risparmio / Gruppo Cooperativo Goel / Gruppo ITAS assicurazioni / Ist. Jacques Maritain / Nuovo Laboratorio di Psicologia / Produzioni dal Basso / Scuola di Economia Civile

PARTNER TECNICI

Cambridge University Press / Casa Editrice G. D'Anna / Loescher Editore Zanichelli



Un percorso innovativo di formazione e impegno civile per capire sé stessi, conoscere il mondo e scegliere il proprio futuro.



Il Quarto Anno di Rondine è un'opportunità formativa riconosciuta dal Ministero dell'Istruzione come percorso sperimentale. È rivolto a quegli studenti dei licei Classico, Scientifico e delle Scienze Umane che vogliano frequentare la classe quarta in un ambiente internazionale.

Il Metodo Rondine viene applicato al conflitto più importante nel percorso dei liceali: la ricerca della propria identità nel passaggio dall'adolescenza all'età adulta. L'obiettivo è formare cittadini del terzo millennio, protagonisti di un reale cambiamento nei propri territori.

L'OFFERTA FORMATIVA È COSÌ ARTICOLATA:

- **Didattica Innovativa**
- **Percorso Ulisse**

La didattica basata sul Metodo Rondine tratta temi chiave per il futuro. Percorso Ulisse affronta: sfide ambientali, legalità, cultura digitale, economia sostenibile, intrecci tra impresa e società, dialogo interculturale. Tutto è approfondito con esperti, viaggi d'istruzione, laboratori, nonché ideando il progetto di ricaduta sociale che gli studenti sviluppano, e che, rientrati a casa, applicano al proprio territorio tramite il programma ITACA.

L'ANNO DELLA SOSPENSIONE: TRASFORMAZIONE E GENERATIVITÀ

Per l'a.a. 2020/2021, Rondine ha deciso di sospendere il progetto QAR, non ospitando una classe. Una decisione dolorosa, che però è stata affrontata con coraggio: assieme agli ex studenti del QAR, è stato ideato Telemaco, un percorso formativo online rivolto a quei giovani impossibilitati a raggiungere Rondine per via della pandemia. 30 ragazzi da tutta Italia hanno comunque potuto formarsi su temi chiave quali: relazione e trasformazione creativa dei conflitti, interiorità e risorse emotivo-relazionali, progettazione sociale.

LA RIPARTENZA: CONSOLIDAMENTO, SOSTENIBILITÀ ED IMPATTO

La conclusione del primo quinquennio del progetto, il suo consolidamento come programma fra i principali di Rondine, nonché il suo rinnovo da parte del MIUR per solidità dei risultati ottenuti e validità formativa, ha portato Rondine a modificare la strategia economica del progetto, per garantirne la sostenibilità futura: offrendo più posti, aumentando la quota di partecipazione, ma al contempo mantenendo la possibilità di accesso a borse di studio, così da assicurare pari opportunità e merito come principi di selezione.

L'impatto nazionale è stato ripensato con: il percorso sulla progettazione sociale, la cornice dell'agenda 2030 e degli obiettivi di sviluppo sostenibile per l'ideazione di progetti di innovazione sociale, la costituzione di team progettuali a base territoriale piuttosto che individuali. Soprattutto, inserendo anche ITACA nella formazione dell'anno a Rondine così da tessere continuità e coerenza tra l'anno formativo al Borgo e quello del rientro nei territori. Nel settembre 2021 Rondine ha accolto la nuova classe, composta da 26 studenti da tutta l'Italia. Così, dopo un anno di sospensione, il progetto è ripreso.



PROGETTO:

SEZIONE RONDINE



SOSTENITORI 2021

Conferenza Episcopale Italiana – fondi dell'8x1000 alla Chiesa Cattolica Italiana / Enel Cuore Onlus / Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo / Federazione Toscana delle Banche di Credito Cooperativo / Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo / Fondazione Cassa di Risparmio di Pistoia e Pescia / Fondazione Cassa di Risparmio di Prato / Fondazione Compagnia di San Paolo / Fondazione di Sardegna / Fondazione Friuli / Fondazione Vincenzo Casillo

PARTNER

Il progetto è realizzato nell'ambito del protocollo d'intesa sottoscritto con il Ministero dell'Istruzione per la promozione del dialogo e della pace attraverso attività didattiche innovative (DM 107/2020 e 1646/2020), e in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Provinciale di Arezzo.

La scuola nel dopo Covid-19 ha bisogno di rigenerarsi con rinnovato impegno, con la voglia di relazionarsi ai territori ed al mondo, per mettere gli studenti al centro dell'educazione scolastica e trasformarli in cittadini globali, protagonisti di un nuovo mondo. Partendo dagli istituti superiori, "Sezione Rondine" è la proposta di **Rondine per la scuola**, sperimentando così il proprio metodo fuori dal Borgo, nell'ordinaria vita scolastica.

"Sezione Rondine" è un triennio sperimentale (dalla terza alla quinta classe) nelle scuole italiane secondarie di secondo grado che offre un modo nuovo di fare scuola, rimettendo al centro la persona e la relazione (con sé stessi, la classe e i docenti). Nel secondo anno di progettualità, si sono realizzati passi importanti:

- **Avvio delle pre-sperimentazioni di Sezione Rondine nella terza classe del Liceo F. Redi e nella seconda classe propedeutica del Liceo V. Colonna di Arezzo** (settembre 2021), per valutare l'efficacia dell'innovazione didattica, misurarne l'impatto e perfezionare l'offerta formativa a beneficio di tutte le scuole che stanno attrezzandosi per aprire la propria Sezione Rondine. Il 13 ottobre 2021, nell'ambito del Festival dello sviluppo sostenibile organizzato da ASviS, gli studenti della pre-sperimentazione al Liceo V. Colonna, insieme ai giovani della World House e del Quarto Anno Rondine, sono stati protagonisti di un dibattito sugli SDGs dell'Agenda 2030, in particolare sul tema della cittadinanza globale per condividere buone pratiche, idee e azioni;
- **Adesione all'attivazione di Sezione Rondine a.s. 22/23 di 14 scuole** appartenenti alla "Rete nazionale delle Scuole Sezione Rondine" (scuole delle seguenti regioni: Lombardia, Piemonte, Trentino, Friuli Venezia Giulia, Toscana, Campania, Sardegna);
- **Formazione di 200 docenti al Metodo Rondine**, che comporranno i Consigli di Classe delle 14 scuole d'Italia che attiveranno "Sezione Rondine" a.s. 22/23.

Due passaggi ulteriori permetteranno la realizzazione delle prime Sezioni Rondine in Italia a settembre 2022: la formazione del tutor di classe al Metodo Rondine, grazie al Corso di Alta Formazione in collaborazione con l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano; il percorso di co-progettazione e dialogo tra Rondine e le scuole aderenti, per definire l'intera offerta formativa del triennio sperimentale "Sezione Rondine".

**PROGETTO:****ITACA**

AREE DI ATTIVITÀ	BENEFICIARI	BENEFICIARI INDIRETTI	DURATA PROGETTO
Formazione - Diplomazia popolare - Innovazione sociale	150 Rondinelle d'Oro	1500 persone	2 ANNI

ITACA ha come obiettivo facilitare l'attuazione nei territori d'Italia dei progetti di coesione sociale elaborati dagli ex studenti del Quarto Anno a Rondine, tramite formazione continua per via virtuale, incontri territoriali, studio sull'Agenda 2030, ed eventi nazionali di alta qualità.

Si tratta di un circolo virtuoso dove giovani professionisti, stakeholders, responsabili politici e investitori comprendono le opportunità che un nuovo tipo di economia, quella basata sulla ricerca di un impatto positivo sul profitto, potrebbe portare. Ci impegniamo per generare valore pubblico sistematico, sostenibile e innovativo.

Da novembre 2021 abbiamo introdotto l'idea che i "rappresentanti territoriali nazionali" possano sperimentare ruoli di maggior rilievo, usando il metodo peer to peer. Si è sviluppata una collaborazione con la piattaforma Produzioni dal Basso con cui abbiamo organizzato corsi ed una raccolta fondi online. **Leggo Serious Play**, pratica da noi implementata, è diventata strumento di riferimento per la formazione su creatività e problem solving. Siamo stati ospiti del Web Marketing Festival 2021, con i rappresentanti di "Poesie Erranti" e "Polieticus". Infine, fra i progetti di ricaduta sociale nati quest'anno, abbiamo selezionato: "U.S Umanesimo nelle Scuole"



(Toscana), dove un team di giovani donne pistoiesi lavora per dare strumenti utili nelle dinamiche sociali e valorizzare il tema relazionale; “Stayradioserini” (Molise), dove due giovani cugini usano la passione per la musica come mezzo creativo per diffondere informazione positiva.

Al termine del secondo anno una metodologia nuova ha permesso di creare ITACA, percorso biennale di social entrepreneurship che punta a insegnare, già al Quarto Anno d’Eccellenza, le pratiche imprenditoriali innovative sullo sviluppo, per facilitare l’apprendimento e risolvere problemi nei territori di riferimento. L’innovazione sociale sta aiutando nelle questioni più urgenti con soluzioni come il commercio equo, l’apprendimento, la creatività e la giustizia. L’innovazione sociale, ambientale e educativa produce maggior impatto grazie all’interconnessione sempre più elevata non solo tra persone ma anche tra varie discipline.



PROGETTO:

OPEN DAY & CAMPUS

BENEFICIARI ONLINE	BENEFICIARI IN PRESENZA	DURATA PROGETTO
100 persone	190 persone	1 ANNO

OBIETTIVO

Visitare il borgo di Rondine accompagnati dallo Studentato Internazionale e avvicinarsi all’approccio relazionale al conflitto, attraverso la testimonianza e il coinvolgimento in attività formative e esperienziali.

PARTNER E FINANZIATORI

Scuole primarie e secondarie di I e II grado / Gruppi Scout / Gruppi Parrocchiali / Azione cattolica / Servizio Civile

**PROGETTO:**

MASTER “CONFLICT MANAGEMENT AND HUMANITARIAN ACTION”

LINK AL SITO

**BENEFICIARI****DURATA PROGETTO**

19 Studenti internazionali, italiani e studenti di Rondine

1 ANNO

OBIETTIVO

Il Master di I livello in “Conflict Management and Humanitarian Action” è un percorso accademico che fornisce una conoscenza ampia degli aspetti, sia teorici che pratici, per l’aiuto umanitario e la risoluzione dei conflitti in ambiente interculturale. Include un modulo specifico di formazione al Metodo Rondine.

PARTNER E FINANZIATORI

Dipartimento di Scienze Sociali, Politiche e Cognitive dell’Università degli Studi di Siena, in collaborazione con Rondine Cittadella della Pace e con la partecipazione di Medici Senza Frontiere (MSF).

PROGETTO:

STUDY ABROAD

BENEFICIARI**DURATA PROGETTO**

19 Studenti del King’s University College, London Ontario, Canada

FEBBRAIO-MAGGIO 2021

OBIETTIVO

Offrire opportunità di apprendimento internazionale per gli studenti del King’s University College iscritti al corso “**Social Justice and Peace Studies**”, svolgendo con l’Associazione Rondine Cittadella della Pace seminari online sul Metodo Rondine e la trasformazione creativa dei conflitti.

PARTNER E FINANZIATORI

King’s University College, London Ontario, Canada



PROGETTO:

SCUOLA DI LINGUA E CULTURA ITALIANA



BENEFICIARI

5 Studenti borsisti

DURATA PROGETTO

GIUGNO-SETTEMBRE 2021

OBIETTIVO

Giovani del Comitato Cattolico per la Collaborazione Culturale del Pontificio Consiglio per la Promozione dell'Unità dei Cristiani trascorrono l'estate alla Cittadella per imparare la lingua italiana, che permetterà loro di accedere alle università pontificie e apprendere le basi della cultura italiana, attraverso un'esperienza interculturale e interreligiosa unica.

PARTNER E FINANZIATORI

La Commissione per l'Ecumenismo della Conferenza Episcopale Italiana



PROGETTO:

LA CITTADELLA DEL TERZO MILLENNIO

Un nuovo cantiere di ecologia integrale a servizio della pace

SOSTENITORI 2021

Aboca S.p.A. / BPER Banca S.p.A. / CampuStore S.r.l. / Conferenza Episcopale Italiana – fondi dell'8x1000 alla Chiesa Cattolica Italiana / Famiglia Ferragina - Dicere S.r.l. e Prosa S.r.l. / Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze / Fondazione Vincenzo Casillo / GAM Gonzagarredi Montessori S.r.l.

Nell'ottobre del 2020, a margine dell'evento "Grazie Liliana: l'ultima testimonianza pubblica di Liliana Segre alle scuole italiane e ai giovani del mondo da Rondine Cittadella della Pace", è stato lanciato il progetto Cittadella del Terzo Millennio: un piano di ampliamento e trasformazione del Borgo affinché diventi modello di sostenibilità ambientale accessibile a tutti, capace di sviluppare relazione e convivenza civile, sia locale che globale.

La Cittadella del Terzo Millennio rappresenta un modo inedito di vivere la relazione, in cui formazione, innovazione e trasformazione del conflitto si intrecciano a sostenibilità, generando azioni e modelli di sviluppo basati sul concetto di ecologia integrale, nuovo nome della pace.

Nel corso del 2021 è stato realizzato il **Centro Internazionale per la Formazione del Metodo Rondine**, in ampliamento alla vecchia scuola elementare. Una moderna costruzione realizzata nel rispetto dei principi della bioarchitettura e con contenuti tecnologici innovativi. Il 2021, oltre alla realizzazione del Centro, in particolare ha visto i seguenti risultati di sviluppo e manutenzione nel Borgo:

- **Approvazione, da parte del Comune di Arezzo nel Piano Operativo comunale e in copianificazione con la Regione Toscana, della scheda di sviluppo delle attività nel Borgo** e nei terreni di proprietà dell'Associazione. Sarà possibile realizzare spazi per oltre 2.000 mq, destinati alla foresteria diffusa per l'accoglienza degli ospiti, ad aule, alla struttura per il "Dopo di Noi" associata alla casa famiglia per disabili, a laboratori e magazzini. Sorgerà anche una zona campeggio, con la reception della Cittadella, una struttura per servizi e un parcheggio;
- **Progettazione preliminare dell'immobile acquistato nel 2020 denominato La Villa**, prime opere di messa in sicurezza dell'immobile e pulizia dei detriti;
- **Progettazione preliminare dell'Arena di Janine;**
- **Eliminazione delle linee aeree Enel nell'Arena di Janine e interrimento:** si è provveduto anche a realizzare nello stesso tratto la predisposizione per la fognatura da Rondine a Castiglion Fibocchi, a carico del Comune e Nuove Acque;
- **Efficientamento energetico delle unità immobiliari** denominate "la Presidenza" e "la Leopoldina" mediante la sostituzione degli infissi esterni ammalorati;
- **Lavori di manutenzione varia**, ordinaria e straordinaria, per mantenere in efficienza le strutture e gli impianti del Borgo.



NOTA INTRODUTTIVA

La Comunicazione a Rondine

Con la pandemia le strategie di comunicazione sono state ricalibrate per rispondere a nuove necessità e far fronte alle numerose limitazioni dovute, in primo luogo, all'impossibilità di promuovere eventi in presenza, da sempre fondamentali per esperire Rondine e di viverne lo spirito relazionale.

La digitalizzazione degli strumenti di comunicazione, fortemente implementata, ha permesso la creazione di eventi digitali, nazionali e internazionali, accessibili da varie piattaforme, per rispondere sia all'esigenza di continuare a promuovere messaggio ed esperienza di Rondine, sia di garantire le necessità dei singoli progetti.

Una profonda trasformazione è visibile anche nei materiali: accogliendo principi di sostenibilità, le stampe sono state ridotte e lo strumento del QRcode ha favorito prodotti in forma digitale o ibrida, aprendo nuove possibilità di accesso anche a contenuti multimediali.

Si sono poi moltiplicate le opportunità di visibilità e partecipazione ad eventi di rilevanza nazionale e internazionale, che contribuiscono alla crescita di reputation.

Inoltre a fianco delle diverse campagne di comunicazione e sensibilizzazione, per rispondere alle necessità di coinvolgimento delle community è stata istituita una newsletter mensile: **"Le News che fanno volare"**. Permette di informarsi sullo sviluppo delle attività dell'associazione in modo agile, e di comunicare esperienze, testimonianze e buone pratiche.



EVENTI ISTITUZIONALI

[LINK AL SITO](#)




27 Ottobre 2021
Ore 14.30 - 16.00

LE SFIDE DELLA SCUOLA DI OGGI TRA CITTADINI LOCALI E GLOBALI

Come ripartire dalla cura della relazione educativa tra docente e studente



Ministero dell'Istruzione
Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione
Direzione generale per gli ordinamenti scolastici, la valutazione e l'internazionalizzazione del sistema nazionale di istruzione

 Patrizio Bianchi Ministro dell'Istruzione	 Stefania Gennini Vice Direttore Generale UNESCO	 Maria Assunta Palermo Direttore Generale per gli ordinamenti scolastici, la valutazione e l'internazionalizzazione del sistema nazionale di istruzione	 Franco Vaccari Presidente Rondine Cittadella della Pace
 Carla Guetti Coordinatrice nazionale UNESCO ASPnet - MDGOSV	 Raffaella Iarste P.O. Psicologia Sociale, Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano	 Ivo Lizzola P.O. Pedagogie sociali e di Pedagogia della marginalità e della devianza, Università degli Studi di Bergamo	 Spinella dell'Avanzato Responsabile Ufficio Scuole, Rondine Cittadella della Pace
 Maurizio Gatteschi Dirigente scolastico, Istituto Vittoria Colonna di Arezzo	 Patrizia Borghesi Docente di Italiano, Liceo Scientifico Francesco Redi di Arezzo	 Antonella Fatai Docente di Matematica, Liceo Classico Francesco Petrarca di Arezzo	 Luca Berio Ex studente Quarto Anno Rondine
 Paola Albertini Ex studentessa Quarto Anno Rondine			

G20: “Le sfide della scuola di oggi tra cittadini locali e globali”

IL MINISTRO DELL'ISTRUZIONE CON RONDINE PER UNA RELAZIONE EDUCATIVA AL CENTRO DELLA SCUOLA

Il 27 ottobre 2021, in occasione della Presidenza italiana del G20, si è tenuto l'incontro “Le sfide della scuola di oggi tra cittadini locali e globali”. Promosso dal Ministero dell'Istruzione, Dipartimento per il sistema di istruzione e formazione – Direzione generale per gli ordinamenti scolastici, la valutazione e l'internazionalizzazione del sistema nazionale d'istruzione, in collaborazione con Rondine Cittadella della Pace, questo side-event ha fatto il punto sui cambiamenti avvenuti nel mondo dell'istruzione, interrogandosi sul ruolo della scuola di fronte alle grandi sfide che la coinvolgono: dall'impatto dell'emergenza sanitaria alla preparazione dei giovani al mondo del lavoro, fino alla formazione di nuovi cittadini locali e globali.

Il Ministro dell'Istruzione, Patrizio Bianchi, ha espresso massima vicinanza e sostegno al lavoro di Rondine, in particolare all'esperienza del Quarto Anno Liceale d'Eccellenza, capace di “educare i ragazzi a trasformare il conflitto in occasione di confronto e alla capacità di costruire sempre nuovi percorsi di vita e partecipazione”.

C20

Durante la Presidenza italiana del G20 Rondine ha preso parte ai lavori del C20, engagement group che coinvolge le organizzazioni della società civile con l'obiettivo di promuovere dialogo con i governi del G20. Rondine ha partecipato a “Education and Global Citizenship”, contribuendo agli incontri di confronto e stesura delle proposte di policy, e partecipando all'evento di presentazione al Governo italiano del documento finale di raccomandazioni, frutto del lavoro dell'anno di consultazioni.



Rondine partecipa al Paris Peace Forum 2021

Rondine Cittadella della Pace è stata accolta al Forum per la Pace di Parigi, tenutosi dall'11 al 13 novembre 2021, selezionata tra gli 80 progetti finalisti. L'evento mondiale, a cui partecipano numerosi Capi di Stato, organizzazioni non governative internazionali, e quanti nel settore privato si adoperano per promuovere un'educazione alla pace e allo sviluppo, ha visto intervenire il presidente e fondatore di Rondine Cittadella della Pace, Franco Vaccari, nel panel **"Al fianco dei giovani: prevenire e mitigare le vulnerabilità socio-economiche"**, venerdì 12 novembre 2021. La sessione ha affrontato il tema delle sfide giovanili, accentuate nell'era di Covid-19.

Il progetto **"Mediterraneo: frontiera di pace, educazione e riconciliazione"** si è così distinto per capacità di coinvolgimento allargato sui territori, fornendo soluzioni concrete, collaborative e innovative per istruzione, lavoro dignitoso e inclusione dei giovani nei piani di recupero che potrebbero aiutare a prevenire le disuguaglianze intergenerazionali.

#4W4I / 4 WEEKS 4 INCLUSION.

Rondine con Giunti Psychometrics insieme per l'inclusione nella grande maratona promossa da Tim

Grazie alla collaborazione con **Giunti Psychometrics**, quest'anno Rondine ha partecipato a **"4 Weeks 4 Inclusion (#4W4I)"** il più grande evento interaziendale dedicato ai temi dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità. Una maratona di 4 settimane promossa da TIM, dove oltre 200 aziende hanno sviluppato per i propri dipendenti un palinsesto ricco di eventi digitali, webinar, laboratori e gruppi creativi sui diversi aspetti dell'inclusione: dalle disabilità al confronto intergenerazionale, dal contributo femminile all'orientamento sessuale e l'identità di genere, fino all'etnia e la religione.

Il 16 novembre si è svolto il webinar online **"Tolleranza attiva o indifferenza? Come trasformare i conflitti in azienda"**, con Rondine e Giunti. Si è riflettuto sulla differenza tra tolleranza e indifferenza, a partire dal messaggio che Liliana Segre ha affidato ai giovani di Rondine. Tra i relatori Paolo Mennini, chief revenue officer di Giunti Psychometrics, Franco Vaccari, fondatore e presidente di Rondine Cittadella della Pace, e due



CAMPAGNE DI COMUNICAZIONE



GIORNO DELLA MEMORIA: Rondine Cittadella della Pace e Unicoop, in 300 scuole toscane con il messaggio di Liliana Segre

Il 27 gennaio 2021, Giorno della Memoria, gli studenti delle scuole toscane hanno potuto ascoltare la testimonianza resa da Liliana Segre il 9 ottobre 2020 alla Cittadella della Pace.

L'iniziativa, **"La memoria che diventa futuro"**, è stata realizzata in collaborazione con Unicoop Firenze e Fondazione Il Cuore, per diffondere al massimo il racconto di Liliana Segre della Shoah, segno che far conoscere ai giovani cosa è stato l'Olocausto è considerato vitale. La campagna di sensibilizzazione ha fornito le scuole di un **kit digitale** (libretto e chiavetta USB col registrato del 9 ottobre 2020) a disposizione degli studenti, per sentire dalla viva voce di Liliana Segre il suo profondo messaggio di pace, custodirlo e accoglierlo in ogni classe: **"Non restate indifferenti di fronte a un mondo così pieno di ingiustizie e di sofferenze"**, ricordando che **"ciascuno di noi ha una coscienza e la può usare"**.

Campagna di sensibilizzazione per in conflitto israelo-palestinese

Nel maggio del 2021 torna ad accendersi il conflitto tra Israele e Palestina. Le proteste palestinesi contro la decisione della Corte Suprema israeliana di sgomberare alcuni residenti da un quartiere di Gerusalemme Est, sono rapidamente degenerare in violenze, fino allo scontro armato. Di nuovo tutta Rondine piomba in dolore e preoccupazione per gli amici del Medio Oriente: soprattutto per le Rondini d'Oro, palestinesi e israeliane. Di fronte a questa nuova tragica circostanza si accende la domanda: "Cosa posso fare io? Cosa possiamo fare noi?" cercando parole e gesti, piccolissimi, quasi invisibili, per non restare paralizzati dal dolore, non cedere alla rabbia, non ripiegare nell'indifferenza o nel cinismo. Uniti da desiderio e necessità di difendere un patrimonio unico di "amicizie impossibili", di legami di affetto e impegno per una causa comune: la pace.



Dalla volontà di custodirci reciprocamente e mantenere un dialogo, condividendo il dolore, abbiamo iniziato a scambiarci i pensieri autentici di ciascuno, le parole di pace: che non feriscono, si preoccupano dell'altro, e raggiungono il cuore, la persona, la famiglia, gli amici.

I messaggi di tutti gli amici “rondinesi”, che sentono Rondine come un'esperienza unica e concreta, forte e fragile insieme, sono stati raccolti nel sito, per testimoniare l'intenzione di custodirne il valore con gesti e comportamenti, e poi diffusi sui canali social, perché arrivassero in primo luogo a chi in quel momento si trovava nella morsa di una nuova guerra, ma anche a tutta la società la civile, chiedendo di cessare il fuoco e ristabilire la pace, nel tentativo di promuovere un messaggio che svelenisse mente e cuore dall'odio ed un gesto concreto che riducesse la costruzione del nemico.

LINK AL SITO



QUARTO ANNO RONDINE

Campagna di comunicazione a supporto dei giovani nell'era Covid

Anche ad attività didattica sospesa, Rondine ha creduto nel potenziale educativo del progetto, che si è anzi come mai mostrato risposta efficace ai giovani, soprattutto in un periodo di incertezze come quello della pandemia. Abbiamo così avviato un'intensa campagna di comunicazione, veicolando contenuti ed esperienze attenti alle fragilità degli studenti italiani, e credendo nel rilancio del progetto per l'anno successivo. Diffondere un'opportunità formativa che porti speranza e supporto ai giovani, per credere e investire nel proprio futuro, continuando ad abitare il presente senza subirlo, era l'obiettivo di questa campagna.

Con il digitale e i media abbiamo continuato a promuovere i valori fondanti del progetto, mentre una finestra virtuale sulla Cittadella ha permesso a tutti di conoscere a fondo l'offerta formativa, soprattutto le esperienze dei giovani formati a Rondine, che grazie al suo Metodo hanno affrontato anche la pandemia e i suoi conflitti con strumenti concreti.

Tre in tutto gli Open Day Online realizzati, con voci di docenti, formatori, ex studenti e ovviamente di giovani della World House. Infine l'evento conclusivo **“Rondine per la scuola: Le sfide educative dell'era Covid”**, evento digitale che ha permesso di raccogliere nuovi spunti e azioni per sostenere nel concreto ogni giorno gli studenti italiani. Insieme agli studenti di Rondine e del Quarto Anno Liceale d'Eccellenza, ospiti come: Rosy Russo, ideatrice e Presidente dell'Associazione Parole O_Stili, e Guido Stratta, Direttore People and Organization del Gruppo Enel. Tre i tavoli tematici, guidati dalle tre parole chiave del Metodo Rondine: accelerazione, complessità, conflitto, per stimolare l'approfondimento di aspetti specifici del mondo scuola.



PUBBLICAZIONI

La nuova colonna editoriale con FrancoAngeli

LINK AL SITO



Il 2021 ha visto un nuovo progetto editoriale: la collana “Rondine: esperienze, studi e ricerche”, diretta da Rondine Cittadella della Pace insieme al comitato editoriale (Raffaella Iafrate, Giuseppe Cassini, Vittorio Emanuele Parsi, Sergio Valzania, Guido Stratta e Ivo Lizzola) e pubblicata dalla casa editrice FrancoAngeli, con il sostegno di FAI – Fondation Assistance Internationale. Propone testi elaborati secondo un nuovo paradigma culturale, a partire dall’esperienza educativa ultraventennale compiuta da Rondine Cittadella della Pace.

- La prima sezione, **Metodo Rondine**, basata su ricerche interdisciplinari, offre il nucleo della riflessione, antropologica e insieme psicologica, sull’approccio relazionale al conflitto. La teoria si inserisce nelle proposte innovative per “prendersi cura” dei bisogni avvertiti da una società locale e globale, complessa e accelerata, così che le persone diventino capaci di gestire i conflitti relazionali nello spazio-tempo quotidiano, non solo in situazioni di guerra o emergenza.
- Le due sezioni **Formazione e Scuola** (in open access) raccolgono esperienze che confermano la validità del Metodo Rondine: nella formazione aziendale, in ambiti diversi della vita professionale, sociale e politica, e naturalmente nella scuola e nell’educazione.
- Nella quarta sezione, **Diplomazia**, cultura politica e progetti internazionali (in open access), il nuovo paradigma è applicato alle emergenti trattative di diplomazia popolare nell’ambito degli interventi di peacebuilding.



NEL 2021 SONO STATI PUBBLICATI 2 VOLUMI:

- “**L’approccio relazionale al conflitto - Quattro lezioni sul Metodo Rondine**”
(Franco Vaccari, Postfazione di Raffaella Iafrate)
- “**Traiettorie evolutive - Ricerca longitudinale sul Quarto Anno Liceale d’Eccellenza**”, in open access
(A cura di Claudia Bernardini, Spinella Dell’Avanzato, Teresa Fantacchiotti, Francesca Nofri, Prefazione di Franco Vaccari, Postfazione di Anna Bertoni)



NOTA INTRODUTTIVA

[LINK AL SITO](#)

Il 2021 ha rappresentato per Rondine e, più in generale per le realtà del Terzo Settore, l'anno in cui si è compreso il reale impatto della pandemia. Gli effetti negativi della crisi sanitaria globale, infatti, non si sono esauriti con la fine del 2020, ma si sono prolungati in tutti gli ambiti, in particolar modo sulla raccolta fondi delle organizzazioni non profit.

Nonostante gli indicatori delle donazioni negativi, il terzo settore ha reagito con creatività agli effetti della pandemia, imparando ad adattarsi.

La difficoltà di ottenere previsioni certe circa lo sviluppo della situazione globale e il rallentamento nella ripresa dei progetti secondo le modalità classiche a causa delle ondate, hanno portato l'Associazione ad elaborare metodi innovativi e a favorire processi di prossimità e collaborazione.

L'Ufficio Raccolta Fondi, messo a dura prova nel 2020, è stato in grado di mantenere un dialogo costante con i propri finanziatori, intercettando richieste e facendo emergere i reali bisogni dell'Associazione, garantendo la qualità dei progetti storici.

A settembre 2021 è ripartito il progetto "Quarto Anno" a.s. 2021/2022, e i contributi dirottati nel 2020 sulla Sezione Rondine sono stati recuperati grazie al grande lavoro di fidelizzazione, accreditamento e rafforzamento delle relazioni compiuto negli ultimi anni.

Il progetto "Sezione Rondine", nato per far fronte all'emergenza, ha preso vita propria e vanta oggi una rete di 25 scuole su tutto il territorio nazionale. Mira a esportare il Metodo Rondine e contribuire all'arricchimento dell'ordinamento scolastico, con l'inserimento di figure chiave, skills e competenze proprie del percorso del Quarto Anno Liceale d'Eccellenza.

Nello specifico, l'Ufficio Raccolta Fondi ha perseguito obiettivi di tre linee guida:

- **Sostegno alle attività istituzionali e strutturali dell'Associazione;**
- **Individuazione di partner strategici che accompagnino Rondine nella sua crescita;**
- **Realizzazione del Centro Internazionale di Formazione sul Metodo Rondine.**

Il Business Plan elaborato nel 2021, a guida dei prossimi tre anni, ha permesso di individuare le priorità che dovranno guidare la crescita dell'Associazione verso uno sviluppo sostenibile, improntato ai valori di responsabilità e cura, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030. In un anno complesso, si è passati dalle stime di fine 2020 su circa 2.280.000 € di ricavi al dato di fine 2021 definitivo: 2.018.175,28 €.

Il lavoro per il 2022 si prospetta importante quanto ambizioso. L'Associazione sa che la pandemia e l'incertezza geopolitica potranno avere effetti, ma anche che questa situazione ha rafforzato l'idea che l'azione di Rondine sia vitale, così come la costituzione di più alleanze pluriennali, al comune scopo di consolidare la Cittadella quale istituzione di pace e di bene comune. Luogo dell'ultima testimonianza di Liliana Segre, presidio europeo di pace al servizio dei giovani e del mondo intero, è elemento intangibile da valorizzare ulteriormente, per dare più forza alla mission e rafforzare le relazioni con partners, aziende, istituzioni e privati.



CAMPAGNE DI RACCOLTA FONDI

Le community e un numero sempre crescente di donatori, sono coinvolti in campagne di sensibilizzazione e raccolta fondi, per promuovere il messaggio di Rondine e renderlo sostenibile nel tempo.

CAMPAGNA PICCOLI DONATORI

Al 31 dicembre 2021, Rondine ha all'attivo **347 soci, oltre 400, fra donatori e amici**, che la sostengono economicamente o donano tempo e competenze. Tale campagna rientra nelle attività istituzionali dell'Associazione, allo scopo di "costruire giorno dopo giorno" la Cittadella di Rondine e sostenere i suoi giovani "cittadini", diffondendo il Metodo Rondine.



LINK AL SITO



CAMPAGNA 5xmille: UN GESTO GRATUITO PER UN RISULTATO INESTIMABILE

Partecipazione, formazione, trasformazione, innovazione e sostenibilità: queste le parole che guidano ogni giorno i giovani impegnati ad andare oltre i conflitti. Cinque parole su cui, insieme, costruiamo un futuro di pace: da Rondine al mondo. Questa campagna, svolta da aprile a settembre 2021, ha raccolto il 5x1000, la quota dell'IRPEF (Imposta sul Reddito delle Persone Fisiche), possibile a destinarsi per organizzazioni no profit. **Rondine ha ricevuto 330 preferenze, pari ad un importo di 17.179,45€, per le dichiarazioni 2020.**



BILANCIO D'ESERCIZIO

LINK AL SITO



Stato patrimoniale

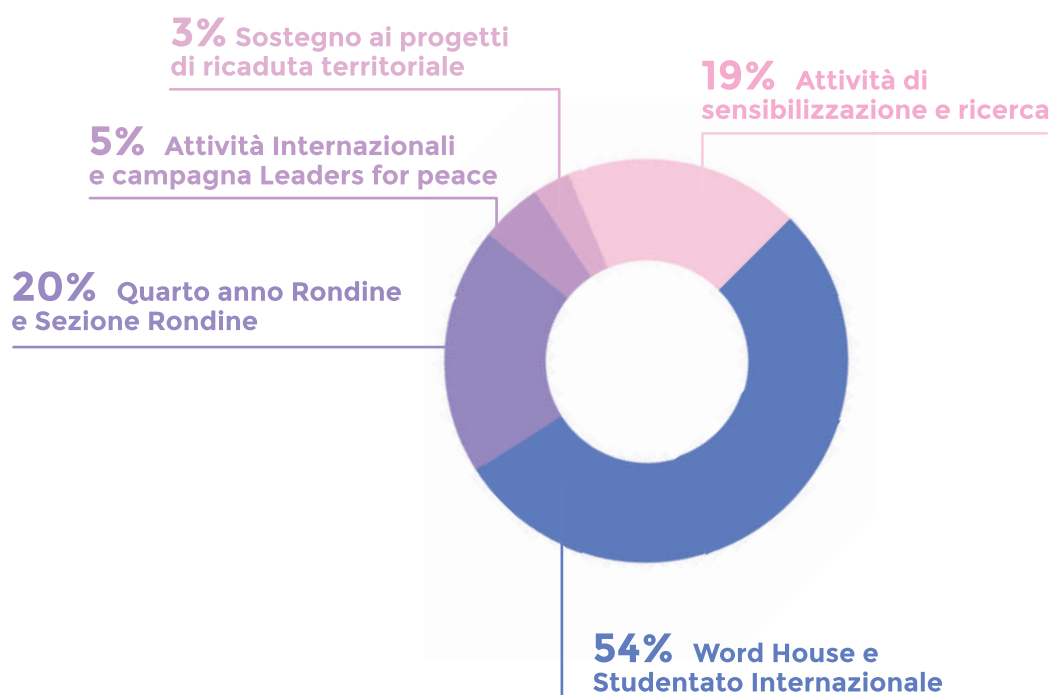
ATTIVO	AI 31.12.2021	AI 31.12.2020	PASSIVO	AI 31.12.2021	AI 31.12.2020
Immobilizzazioni	2.257.586	1.614.314	Patr. Netto	1.325.439	840.090
Immateriali	102.495	180.978	Fondo dotazione	2.869	2.869
Materiali	1.938.760	1.217.005	Patr. Vincolato	1.198.539	718.732
Finanziarie	216.331	216.331	Patr. Libero	118.489	105.846
ATTIVO CIRCOLANTE	307.621	314.616	Avanzo/Disav. di gestione	5.542	12.643
Rimanenze	4.652	3.650	Fondi Rischi ed Oneri	80.000	-
Crediti	322.877	204.874	TFR	122.676	114.611
Crediti entro l'esercizio	322.877	204.874	Debiti	898.359	951.704
Crediti oltre l'esercizio	-	-	Debiti entro l'esercizio	303.359	356.704
Disponibilità Liquide	19.908	106.093	Debiti oltre l'esercizio	595.000	595.000
Ratei e risconti attivi	12.092	11.453	Ratei e risconti attivi	150.825	33.976
TOTALE PASSIVO	2.577.299	1.940.382	TOTALE PASSIVO	2.577.299	1.940.382

Resoconto gestionale

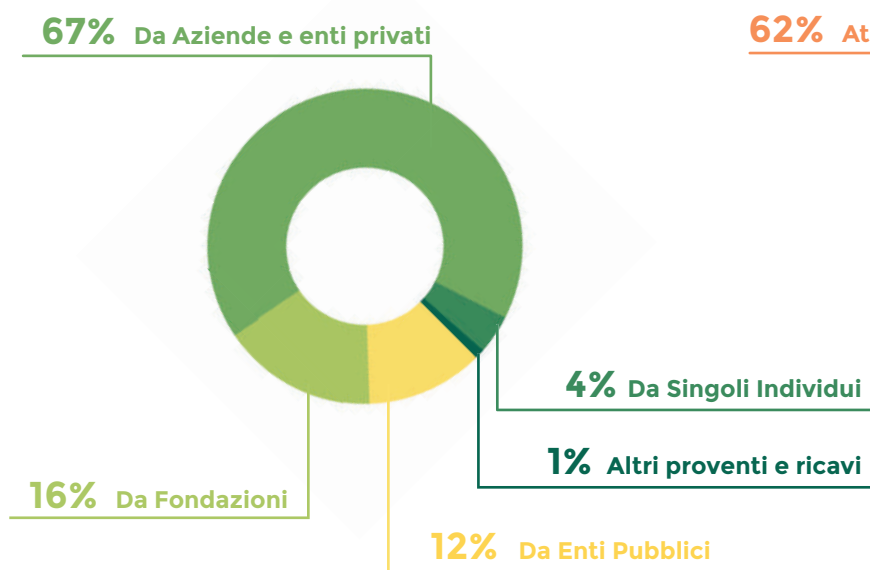
ONERI	AI 31.12.2021	AI 31.12.2020	PROVENTI/ RICAVI	AI 31.12.2021	AI 31.12.2020
Da attività tipiche	1.152.105	1.266.284	Da Privati e da Enti pubblici	2.036.543	2.072.210
Di Sviluppo e di promozione	295.261	332.994	Da Campagne di raccolta fondi	0	0
Da attività accessorie	0	0	Da attività accessorie	0	0
Da Oneri finanziari e patrimoniali	22.133	20.457	Da proventi finanz. e patrimoniali	15	2
Da Oneri di supporto generale	543.676	423.619			
TOT. ONERI PRIMA DELLE IMPOSTE	2.013.175	2.043.355	TOT. PROVENTI	2.036.557	2.072.211
Risultato gestion. prima le Imposte	23.382	28.856			
Imposte e tasse	17.840	16.215			
TOT. ONERI DOPO DELLE IMPOSTE	2.031.015	2.059.570			
Risultato gestion. dopo le imposte	5.542	12.641			
TOTALE A PAREGGIO	2.036.557	2.072.211	TOTALE A PAREGGIO	2.036.557	2.072.211



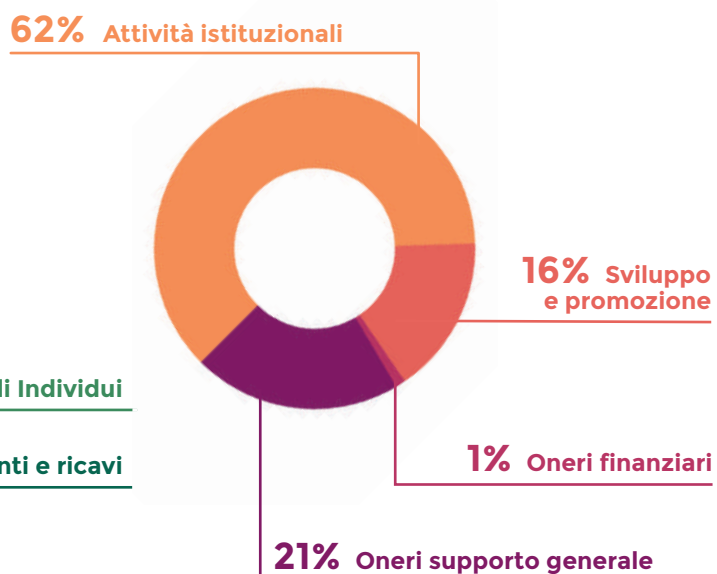
Destinazione dei fondi per attività di Mission



Provenienza dei fondi



Destinazione dei fondi





PREMI

Nel 2021, Rondine ha ottenuto lo status consultivo speciale presso il Consiglio Economico e Sociale delle Nazioni Unite e si è unita al C20 (forum della società civile dei paesi del G20) per incoraggiare i governi a fare affidamento sul multilateralismo per risolvere i conflitti.

TUTELA SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

L'Associazione conduce attività e investimenti in modo socialmente responsabile, nonché sostenibile dal punto di vista etico e ambientale. Garantisce una comunicazione completa ed esaustiva con la comunità, premurandosi di diffondere informazioni corrette quanto veritiere sul proprio operato.

Nell'anno della pandemia globale da Covid-19, Rondine ha attuato **misure di sicurezza per tutelare la salute dello staff e degli studenti**. È stata introdotta la misurazione della temperatura corporea, con termometro a infrarossi e termo scanner, ed integrata con una precisa registrazione delle presenze nel Borgo, sia dello staff che di eventuali ospiti esterni. A seguire, come da regolamento, il rigoroso controllo del **Green Pass**, a dipendenti e persone esterne che si recano a Rondine per formazioni o incontri di vario genere.

L'Associazione ha praticato **smart working**, riducendo eventi e formazione in presenza. Il personale ha quotidianamente attuato sanificazioni di uffici e spazi comuni, in modo attento e a norma di legge, avvalendosi anche di strumentazione certificata CE. Gli studenti giunti in Italia nel 2021, hanno svolto la quarantena obbligatoria secondo le regolamentazioni dei vari paesi presso la Foresteria di Rondine, con comunicazione alla Asl territoriale. I pasti sono stati organizzati in turni in modo da separare staff e studenti. Questi ultimi, essendo riconosciuti come nucleo familiare unico, hanno potuto condividere gli stessi spazi. Infine staff e studenti sono stati sensibilizzati al rispetto delle misure di sicurezza in presenza di ospiti o persone esterne al proprio nucleo familiare.

REPORT DELLE SEDUTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DATA	NUMERO PARTECIPANTI	DECISIONI PRESE
26/02/2021	7 CONSIGLIERI 8 INVITATI 1 COMPONENTE DELL'ORGANO DI CONTROLLO	- Approvazione del bilancio preventivo 2021 - Presentazione dell'organigramma - Approvazione della delega alla presidenza per valutazioni sulla forma più opportuna di casa integrazione da adottare - Delibera unanime per procedere con la Cessione del credito di imposta da Superbonus - Ecobonus e altri bonus fiscali edilizi maturati pari ad €56.112,90 alla banca Intesa Sanpaolo Spa e approvazione del mandato al Presidente di firmare tutta la documentazione contrattuale necessaria - Approvazione del progetto Laudato Si' - Approvazione della delega ad Antonella Basagni ad operare sulla piattaforma Western Union per le operazioni in nome e per conto dell'Associazione - Ratifica unanime dei contratti di lavoro
30/04/2021	9 CONSIGLIERI 6 INVITATI 1 COMPONENTE DELL'ORGANO DI CONTROLLO	- Approvazione del bilancio d'esercizio 2020 - Approvazione dell'adesione dell'Associazione a l'adesione a RIDE-APS e ad Anna Lindh Foundation
18/06/2021	12 CONSIGLIERI 8 INVITATI 1 COMPONENTE DELL'ORGANO DI CONTROLLO 1 REVISORE LEGALE	- Insediamento del nuovo CdA ed elezione unanime di Angiolo Fabbri alla carica di Vice Presidente - Ratifica delle proroghe contrattuali - Approvazione della proposta di costituzione di uno Steering Committee del presidente
24/09/2021	11 CONSIGLIERI 8 INVITATI 2 COMPONENTI DELL'ORGANO DI CONTROLLO 1 REVISORE LEGALE	- Approvazione della proposta di modalità di comunicazione fra la struttura e i Consiglieri - Ratifica dei contratti lavorativi - Approvazione dei primi nominativi proposti dal presidente per la composizione dello Steering Committee
26/11/2021	11 CONSIGLIERI 9 INVITATI 2 COMPONENTI DELL'ORGANO DI CONTROLLO	- Nomina di Maria Pecciarini quale ufficiale Segretaria del Consiglio di Amministrazione - Approvazione unanime del piano industriale - Approvazione della delega ad Antonella Basagni ad operare sull'home banking di Banca Intesa dell'Associazione - Approvazione dell'adesione dell'Associazione all'APEA, strumento creato dalla Fondazione Arezzo InTour che riunisce diversi enti per la gestione della Riserva Naturale



RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2021, REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA ESEGUITA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 117 DEL 3 LUGLIO 2017

Signori Associati dell'Associazione Rondine,

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, pubblicate nel dicembre 2020. L'organo di controllo, nella sua attuale composizione, è stato nominato dall'Assemblea del 5 giugno 2021. La medesima Assemblea ha nominato il revisore legale dell'ente, nella persona del Dott. Luciano Bertolini.

Dell'attività svolta e dei risultati conseguiti Vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame dall'organo di amministrazione dell'ente il bilancio d'esercizio dell'Associazione Rondine Cittadella della Pace, redatto in conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo settore) e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 Principio contabile ETS (d'ora in avanti OIC 35) che ne disciplinano la redazione; il bilancio evidenzia un avanzo d'esercizio di euro 5.542. L'Assemblea per l'approvazione del bilancio è stata convocata nel maggior termine dei 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio su decisione motivata del Consiglio di Amministrazione e sulla base delle disposizioni vigenti.

A norma dell'art. 13, co. 1, del Codice del Terzo Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

L'organo di controllo, non essendo stato incaricato di esercitare la revisione legale dei conti, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza e i controlli previsti dalla Norma 3.8. delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. L'attività svolta non si è quindi sostanziata in una revisione legale dei conti. L'esito dei controlli effettuati è riportato nel successivo paragrafo 3.

1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore

L'organo di controllo ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; ha inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all'art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta:

- l'ente persegue in via prevalente l'attività di interesse generale costituita dall'impegno per la riduzione dei conflitti armati nel mondo e la diffusione della propria metodologia finalizzata alla trasformazione creativa del conflitto, in ogni contesto;



- l'ente ha posto in essere attività di raccolta fondi secondo le modalità e i limiti previsti dall'art. 7 del Codice del Terzo Settore e dalle relative linee guida;
- l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio;
- ai fini del mantenimento della personalità giuridica il patrimonio netto risultante dal bilancio di esercizio è superiore al limite minimo previsto dall'art. 22 del Codice del Terzo Settore e dallo statuto.

L'Associazione non ha adottato il Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.

L'organo di controllo ha partecipato alle assemblee degli associati e alle riunioni dell'organo di amministrazione.

L'organo di controllo ha acquisito dall'organo di amministrazione, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente. Nel corso dell'esercizio 2021 l'Associazione ha approvato un piano economico-finanziario pluriennale, oggetto di monitoraggio nel corso dell'esercizio 2022. L'organo di controllo evidenzia come le prospettive di continuità e di equilibrio economico finanziario siano connesse con le assunzioni della pianificazione pluriennale, anche in relazione agli incassi dei contributi previsti a Piano. L'organo di controllo invita gli amministratori, qualora dovessero sussistere scostamenti tra la pianificazione operata e la relativa realizzazione a consuntivo, a porre in essere le dovute manovre tese al riequilibrio.

L'organo di controllo ha acquisito conoscenza e vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni. Nel corso dei primi mesi del 2022 l'Associazione ha deliberato la nomina di un Direttore Generale e ha operato una ristrutturazione dell'assetto organizzativo, mediante la costituzione di 4 dipartimenti con relativi Direttori, affidando agli stessi le relative deleghe di competenza e approvando contestualmente il nuovo organigramma. L'aggiornamento del nuovo assetto organizzativo risulta in corso di definizione e l'organo di controllo confida che le attività in corso portino ad una ottimizzazione dell'adeguatezza dello stesso assetto.

L'organo di controllo ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di propria competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ha osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

L'organo di controllo, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste Norma 3.8. delle *"Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore"* consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto.

Per quanto a conoscenza dell'organo di controllo gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c..

La revisione legale è affidata al revisore Dott. Luciano Bertolini che ha rilasciato la propria Relazione ex art. 14 D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, senza eccezioni e/o rilievi.



Ai sensi dell'art. 2426, n. 5, c.c. l'organo di controllo ha espresso il proprio consenso al mantenimento, nell'attivo dello stato patrimoniale, di costi di sviluppo per € 35.058.

3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività svolta, tenuto conto di quanto riferito nel corso della presente relazione, invitiamo gli associati all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

L'organo di controllo

27 maggio 2022

Marcella Galvani

Daniele Lapini

Luca Parenti

**RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO****Bilancio sociale al 31.12.2021 – Associazione Rondine Cittadella della Pace****AGLI ASSOCIATI****Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti**

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, l'organo di controllo ha svolto nel corso dell'esercizio 2021 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della **Associazione Rondine Cittadella della Pace**, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio; non si è evidenziato lo svolgimento di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, nelle more dell'emanazione delle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 del Codice del Terzo Settore, è stata svolta in base a un esame complessivo delle norme esistenti e delle *best practice* in uso;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, l'organo di controllo ha svolto nel corso dell'esercizio 2021 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla **Associazione Rondine Cittadella della Pace**, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.



A tale fine, l'organo di controllo ha verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il comportamento dell'organo è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, l'organo ha verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti all'attenzione dell'organo di controllo elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

L'organo di controllo

27 maggio 2022

Marcella Galvani

Daniele Lapini

Luca Parenti



**MARCHINI
& ASSOCIATI**
STUDIO SOCIETARIO, TRIBUTARIO
e di STRATEGIA D'IMPRESA



**Bilancio d'Esercizio
al 31 dicembre 2021**
e
Relazione del Revisore
ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27
gennaio 2010, n. 39
Rapporto emesso in data 27 maggio 2022

**ASSOCIAZIONE RONDINE CITTADELLA DELLA PACE
ONLUS**

Piazzale Donatello, 3 e 4 - 50132, Firenze
tel +39 055 263 8494-5 | fax +39 055 263 8467 | P. IVA 05525480488
www.marchinieassociati.it | studio@marchinieassociati.it



Relazione del Revisore

ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27.1.2010, n. 39

Agli Associati di

Associazione Rondine Cittadella della Pace Onlus

Relazione sulla revisione contabile del bilancio civilistico

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Associazione Rondine Cittadella della Pace Onlus (di seguito anche "*Ente*", ovvero "*Associazione*" o "*Rondine*"), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2021, dal Rendiconto gestionale per l'esercizio chiuso a tale data e dalle diverse sezioni incluse nella Relazione di Missione. Il suddetto bilancio d'esercizio è stato preparato in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria di Associazione Rondine Cittadella della Pace Onlus al 31 dicembre 2021 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11, comma 3, del D. Lgs. 39/10. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nel paragrafo "*Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio*" della presente Relazione. Siamo indipendenti rispetto all'Associazione Rondine Cittadella della Pace Onlus in conformità alle norme ed ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di avere acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Tali principi richiedono il rispetto di principi etici, nonché la pianificazione e lo svolgimento della revisione contabile al fine di acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio non contenga errori significativi.

Relazione del Revisore ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

2



La revisione contabile comporta lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenuti nel bilancio d'esercizio. Le procedure scelte dipendono dal giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Nell'effettuare tali valutazioni del rischio, il revisore considera il controllo interno relativo alla redazione del bilancio d'esercizio dell'impresa che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta al fine di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'impresa. La revisione contabile comprende altresì la valutazione dell'appropriatezza dei principi contabili adottati, della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, nonché la valutazione della presentazione del bilancio separato nel suo complesso.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Altri aspetti

Il bilancio d'esercizio presenta ai fini comparativi i dati corrispondenti dell'esercizio precedente. Tali dati derivano dal bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020, predisposto in base ai criteri illustrati nelle relative note esplicative, assoggettato a revisione contabile da parte del Collegio Sindacale, che in data 26 maggio 2021 ha emesso il giudizio di conformità.

Responsabilità del Consiglio Direttivo e dell'Organo di controllo dell'Ente per il bilancio d'esercizio

Il Consiglio Direttivo è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dallo stesso ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Il Consiglio Direttivo è responsabile per la valutazione della capacità dell'Ente di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Il Consiglio Direttivo utilizza il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbia rilevato l'esistenza di cause di estinzione o scioglimento e conseguente liquidazione dell'Ente o condizioni per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

L'Organo di controllo ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria dell'Ente.

Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio



I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'Ente;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dal Consiglio Direttivo, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del Consiglio Direttivo del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità dell'Ente di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che l'Ente cessi di operare come un'entità in funzionamento;



- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'Ente e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Firenze, 27 maggio 2022

F.to. Dott. Luciano Bertolini

Marchini & Associati

Revisore legale – Socio



Associazione Rondine Cittadella della Pace

Loc. Rondine, 1 – 52100 Arezzo

T. +39 0575 299666

C.F. 92006970518

info@rondine.org

www.rondine.org